

评价与预见

我国各省人才聚集效应非均衡评价研究

宋磊,牛冲槐,黄娟

太原理工大学经济管理学院, 山西太原030024

收稿日期 2012-2-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以人才聚集八大效应为研究对象, 构建了人才聚集非均衡评价模型和指标体系, 并运用相对偏差模糊矩阵法进行了实证分析。研究发现: 我国各省人才聚集效应已出现4大层(人才聚集效应发达层、次发达层、发展层与落后层)、9小层分化的非均衡发展阶段, 呈现出信息共享效应、知识溢出效应、创新效应、集体学习效应、时间效应、规模效应与区域效应七大效应同步非均衡发展的表现形式。此结论对省际间人才聚集的协调发展具有指导意义。

关键词 [人才聚集效应](#) [非均衡评价](#) [相对偏差模糊矩阵](#)

分类号 [C96](#)

DOI: 10.6049/kjbydc.2011100640

对应的英文版文章: [2012-16-022](#)

通讯作者:

宋磊

作者个人主页: [宋磊;牛冲槐;黄娟](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1514KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人才聚集效应”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [宋磊](#)
- [牛冲槐](#)
- [黄娟](#)

