

人才与教育

面向角色的中小企业虚拟人才管理

张敏,陈万明,刘晓杨,

南京航空航天大学; 山东交通职业学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 面向角色的中小企业虚拟人才管理打破了原有人才管理以人为管理单位的特点,突出以角色为最小管理单位,将社会人才与企业人才进行细分,利用弥漫式管理特点,解决中小企业人才危机问题。在角色理论的指导下,根据角色的定义,着重利用知识结构和工作流程等多种方法,将企业人才细分为众多角色。然后采用蚁群算法通过企业任务分配,形成以角色联盟为基础的虚拟人才。并尝试性地提出中小企业虚拟人才管理方式,建立中小企业虚拟人才库,从而达到扩大中小企业人才规模和提高使用效率的目的。

关键词 [角色](#) [中小企业](#) [虚拟人才](#) [人力资源管理](#) [蚁群算法](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-10-033](#)

通讯作者:

张敏

作者个人主页: [张敏](#); [陈万明](#); [刘晓杨](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(864KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“角色”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [张敏](#)
- [陈万明](#)
- [刘晓杨](#)
-

