

人才与教育

基于科技人才性别差异的多层满意度因素影响研究

史容,汪波,张保银,

天津大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以高新区科技人才为研究对象,以工作自身、人际关系、外部激励满意度及总体满意度为多维研究变量,在对不同性别的多维研究变量差异性分析的基础上,通过逐步回归分析法,从纵横立体层面对性别差异带来的工作满意度影响进行了比较研究,揭示了不同性别科技人才满意度影响因素存在着显著差异,从而为相关单位制订激励政策提供了依据。

关键词 [科技人才](#) [性别差异](#) [工作满意度](#) [因素影响度](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-04-032](#)

通讯作者:

史容

作者个人主页: [史容;汪波;张保银;](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(803KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“科技人才”文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [史容](#)
- [汪波](#)
- [张保银](#)
-

