

论文

企业人力资源开发中性别歧视维度及程度的实证分析

[全文pdf下载](1414KB)

摘要:

以企业人力资源开发中性别歧视的维度及程度为焦点,以往人力资源开发研究中的性别歧视主要体现为雇佣性别歧视、玻璃天花板、职业性别隔离和薪酬性别歧视四个方面.经分析发现,企业人力资源开发中的性别歧视有三个维度,即雇佣性别歧视、升迁性别歧视和薪酬性别歧视;企业存在严重的雇佣性别歧视,也存在升迁性别歧视,较少存在薪酬性别歧视;就薪酬性别歧视而言,合资企业明显比外资和民营企业严重,而外资和民营企业又明显比国有企业严重;并且越是高层管理者越能感知到企业存在强烈的雇佣性别歧视、升迁性别歧视和薪酬性别歧视;低学历者更多地感知到薪酬性别歧视.

关键词: 人力资源开发 雇佣性别歧视 玻璃天花板 职业性别隔离 薪酬性别歧视

Abstract:

Keywords:

收稿日期 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者:

作者简介:

参考文献:

本刊中的类似文章

- 1. 吴雪萍.面向可持续发展的终身职业教育[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2007,37(2): 134-

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(1414KB)
- [HTML全文]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 人力资源开发
- 雇佣性别歧视
- 玻璃天花板
- 职业性别隔离
- 薪酬性别歧视

本文作者相关文章