

人才与教育

科技创新人才薪酬体系与激励效应关系研究

张嫻初,王迎春,

河海大学商学院; 山东大学学生就业指导中心;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 科技创新人才是高新技术企业核心竞争力的重要来源,对科技创新人才的有效激励是高新技术企业获取市场竞争优势的关键。在以往对于薪酬体系与激励效应关系的研究中,学者们多是从单一层面进行的。但薪酬体系是一个多层面、多维度的建构。从薪酬战略、薪酬水平、薪酬结构、计薪方式、付薪策略5个维度,构建了科技创新人才与激励效应的关系模型。利用多个省市高新技术企业科技创新人才的调研数据,实证研究了薪酬体系结构维度对激励效应的影响作用,并提出了提升科技创新人才薪酬体系激励效应的相关策略。

关键词 [科技创新人才](#) [薪酬体系](#) [激励效应](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2012-01-030](#)

通讯作者:

张嫻初

作者个人主页: [张嫻初](#); [王迎春](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(628KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“科技创新人才” 的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [张嫻初](#)
 - [王迎春](#)
 -

