



学术跟踪

- ▶ 人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要
- ▶ 专业技术人员队伍建设中长期规划
- ▶ 2011年两会
- ▶ 2010年两会
- ▶ [学术跟踪](#)
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 白皮书
- ▶ 五个着力点

学术跟踪

张全景：树立科学人才观

2011-03-23 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

张全景 《光明日报》2011年03月23日

人才问题是关系国家兴衰、民族强弱、政党存亡的重大战略问题。翻开世界历史，我们不难发现，大国的崛起无不得益于成功的人才战略。新中国成立之初，也正是像钱学森、钱三强、钱伟长、李四光、邓稼先等一大批海外顶尖人才的归来，让中国有了自己的“两弹一星”，也让中国真正拥有了大国地位。

当前，我国正处于经济社会发展的关键时期。经过多年的高速增长，我国许多工农业产品产量已跃居全球首位。但透过快速增长的背后，我们不难发现，“三高一低”（高投入、高能耗、高污染、低效率）是近年来经济发展中的突出问题。如果不加快转变经济发展方式，我国面临的将是一条外向发展难以持续的“风险之路”，核心竞争力难以提升的“低端之路”，生态资源难以支撑的“负重之路”。只有坚持走自主创新之路，让“中国制造”尽快转变成为“中国智造”、“中国创造”，才能不受制于人。实现这一个字的飞跃靠什么？关键靠科技，归根结底靠人才。

新中国成立以来，我国人才队伍为经济发展、社会进步、民生改善和国家安全提供了重要支撑。无论是载人航天、探月工程、超级计算机、新能源汽车等重大自主创新成果，还是三峡工程、青藏铁路、西电东输、南水北调等重大工程建设，都显示了各类人才对经济社会发展的巨大推动作用。但在建设创新型国家的形势下，我国人才队伍建设面临严峻挑战。目前，我国专业技术人员总量只相当于发达国家三分之一左右，高级人才仅占5.5%，科技领军人才寥若晨星，能跻身国际前沿、参与国际竞争的战略型科学家更是凤毛麟角。

面对新形势新任务新要求，以胡锦涛同志为总书记的党中央审时度势，从当代世界和中国正在发生深刻变化的实际出发，高屋建瓴提出，加快建设人才强国。这是党中央领导集体策应科学发展的新呼唤、人才竞争的新要求、党的建设的新课题而作出的重大战略决策。科学人才观是马克思主义人才理论的最新成果，是党关于人才思想的一次重大飞跃，是我国人才工作的行动指南。

既然人才资源如此重要，为什么在实际工作和生活中常有埋没人才、浪费人才的情况发生呢？作者认为，思想束缚是最大的束缚，观念的制约是最大的制约。目前，在人才的培养、开发和使用上存在若干思想认识上的误区：一是见物不见人。主要表现在物质投入重于人才投入、资源开发重于人才开发。项目引进重于人才引进，宁愿花气力招商引资，不愿花钱招才引智。二是论资排辈，学历当关，年龄划线。尤其在人才的评价和使用上，不同程度地存在学历上唯高、职称上拔高、使用上苛求高的“三高”现象。即所谓“对博士生不设院门，对研究生敞开大门，对本科生开扇小门，对专科生稍开窗门，对中专生紧锁铁门”，造成高才低用、大才小用、优才劣用。三是在管理上，不适应人才成长规律。有的对“党管人才”的原则缺乏全面正确的理解，往往强调条文规范多、重视发挥主体作用少；强调共性多，尊重个性少，不懂得鼓励创新又何谈宽容失败。有些管理者不愿对外开放，总是习惯于熟悉的工作环境、熟悉的人才结构和熟悉的工作方式，结果，在“涛声依旧”中思想观念逐渐僵化，工作模式逐渐老化，人才队伍逐渐退化，领导能力也跟着弱化。

具体情况具体分析，是马克思主义的活的灵魂，是唯物论、辩证法。对不同的人实行不同的管理和服

务，尊重他们的首创精神，发挥他们的积极作用。对此，作者强调必须打破思维定势，跳出理解误区，树立科学人才观倡导的五大人才理念：

一要树立“重物”更要“重人”的大投资观。人才投入是效益最大的投入，人才开发是最具增长潜力的开发，人才引进是最有价值的引进。1996至1998年，美国共引进专家24万名，以此计算，相当于节省教育经费120亿美元，更重要的是，这些人才为美国创造了数万亿元的财富。

二要树立重“学历、职称”更重“能力、贡献”的大评论观。三百六十行，行行出状元。实践一再证明：学历不等于知识，职称不等于能力，工人农民里面有人才。学识、见识、胆识都是财富，学历、能力、经历同样重要。一个人是不是人才，不应由先入为主的条条框框说了算，而应由实际说了算、由事实说了算。多年的实践证明，机械规定年龄、学历是不科学的。

三是树立重“所有”更要重“所用”的大开发观。经济全球化促进了人才流动和人才竞争国际化，越来越多的人在全球范围内寻求发展机会和发展空间，从原来的“单位人”、“国家人”变成了“全球人”。这就要求我们以更加开放的视野和胸襟，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。要坚持用其所长、用当其时、用当其位、用当其愿，做到“一把尺量准”、“一盘棋走活”、“一碗水端平”。

四要树立重“管理”更要重“服务”的大服务观。党管人才到底管什么？管宏观，管政策，管协调，管服务。要更新服务理念，强化服务职能，转变服务方式，创新服务机制。有效的机制是人才充分涌流的原动力。要把握当代人才生成的特征，围绕更好地服务人才发展、服务人才成功进行深化改革，真正建立起符合国际惯例、市场要求和国情的人才培养机制、人才竞争机制和人才管理机制。

五要树立重“有形之手”更要重“无形之手”的大配置观。人才流动是人才追求自身价值最大化的必然结果。人才学研究表明，一般情况下，人进入新的工作岗位后，3-5年内创造力最为旺盛。因此，要注意人才的合理流动，“不要把人才当一个水库，应该当成一条河流来管理；不要期待它不流动，而应设法管理它的流速和流向。”要破除人才流动体制障碍，完善人才市场体系，实施人才引进战略，着力构建人才流动大通道。

著书立说，从来都是一种艰苦的创造性劳动，是作者经验、学识、智慧与勤勉的结晶。赏读雪梅的作品，给我印象最深的是，腹有诗书气自华。她从基层到机关、从群团到政府、从经济到党建，先后在十来个单位工作过，还相继完成了产业经济学、法学、管理学等多个专业的本科或研究生的学习。阅历阅历都是财富，也为雪梅同志著书立说打下了基础。她先后出版了专著《经济三味》和《江西崛起中的人才问题》，并有数百篇论文杂感见诸报端，这对于一个肩负事业和家庭两副重担的女同志来说，实属不易。

江西自古物华天宝、人杰地灵、英才辈出。在这个发展的春天、科学的春天、人才的春天，我们期待雪梅同志，和着鄱阳湖的涛声，沐浴三清山的灵气，佳作频出，事业有成。

此文是中共中央组织部原部长张全景为《大国崛起制高点——科学人才观的理论与实践》（胡雪梅著）一书所作的序，标题编者另加

[>>返回](#)

相关新闻

- 王耀辉：人才是中部未来发展主要推动力 2011-06-29
- 应急管理体系信息化建设研究 2011-06-29
- 丁守海：中国公共部门就业凸显棘轮效应 2011-06-29
- 中美大学生资助政策比较 2011-06-28
- 技术创新与制度创新关系的研究综述 2011-06-28
- 个税法二审草案仍3000元起征 为个税进一步改革留下空间 2011-06-28
- 中国人迎来“制度养老”时代 2011-06-28

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652

科研管理处：010-84635686、84622949

京ICP备10211434号