



学术跟踪

- ▶ 人力资源和社会保障事业发展“十二五”规划纲要
- ▶ 专业技术人才队伍建设中长期规划
- ▶ 2011年两会
- ▶ 2010年两会
- ▶ [学术跟踪](#)
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 白皮书
- ▶ 五个着力点

学术跟踪

萧鸣政：人才解放的关键在于人才开发机制的建设

2011-06-23 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



萧鸣政

2011-06-21

《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020）》颁布一周年了，从中央到地方的人才观与人才工作发生了巨大变化，一把手抓第一资源的局面初步形成。但是我们进一步解放思想、解放人才、解放科技生产力，为实现“十二五”发展目标提供有力人才支撑，树立科学发展的人才观，更好的实施人才强国战略。

一、三个解放的核心是解放人才

解放思想、解放人才与解放生产科技生产力，三者互相促进，解放思想是关键，解放人才是核心，解放科技生产力是根本。管理人才的领导要思想解放，人才本身要思想解放。只有管理人才的领导思想解放了，不要把自己的位置与作用看得过重，平等待人，放眼世界，尊重科学，尊重创新，尊重人才，人才本身才能得到解放；只有人才本身思想得到解放，勇于进取，敢于突破，自己的潜力与智力才能得到释放与发展。解放思想的力度有多大，解放人才的程度就有多大，科技生产力发展的高度也就有多大。

二、解放人才的根本在于营造良好的社会环境

人才解放包括对于人才压力的解放，束服体制的解放，精神上的解放，体力上的解放，能力上的解放等。

目前对于人才的压力，包括工作压力、发表论著压力、生活压力、申报课题与职称的压力等，作为管理部门与领导，应该致力于解决人才生活的后顾之忧，给他们适当的能够自主支配的时间、经费与资源，让他

们有较高的社会地位，自主工作，体面的生活；体力上的解放，让他们能够从一些具体事务中解放出来，配备一定助手，能够有更多的时间进行创造与创新活动。在于给予人才一定保健医疗绿色通道与照顾，让他们体质得到提高；精神上的解放，在于让心理上能够得到最大限度的心理满足，个性的独立与学术的自由。让人才能够选择自己感兴趣的研究课题进行深入的研究，具有自主与自由的创造机会与空间；能力上的解放，在于最大限度地让人才的能力得到发挥与发展，让人才价值得到展现。在于坚持以用为本，为人才松绑与营造良好的工作环境，提高人才效益。

束服体制的解放，在于创新人才管理机制，优化社会环境。在于形成适宜人才创新创业的工作环境、文化环境与生活环境。“人往高处走，才往用处流”。人才总是要向能够发挥才能体现价值的地方流动。也就是说，那个地方的体制和机制更具有优势，那个地方就能聚集更多的人才，那个地方的体制和机制更具有活力，那个地方就能将人才效能发挥到极致。良好的环境是解放人才的外在条件。

三、人才开发是解放人才的内生机制

人才开发，是对于人才的使用、塑造、改造与发展的活动。使用人才是对于人才最为基本的开发。我们目前存在的现象，包括因偏见造成的是才不用、因技术造成的人才错用、因习惯造成的蓄才待用，和因环境问题造成的人才无用等。人力资本必须与物力资本相结合，人才才能够转变为现实的先进生产力；人才必须在工作实践活动中，才能够展现与发挥自己的创造力与创新力。

塑造是人才素质不变下的结构重组，让人才与岗位匹配。例如工作预览与岗前培训，接到任务后的知识技能准备，班子调整等；改造是对于人才素质本身及其结构上的改变，让人才与岗位优化匹配。例如行为训练、挂职锻炼等；发展是人才素质与结构的提升或者发展，让人才在岗位上更好的发挥其作用与价值。

人才开发是通过对于人才素质的使用、塑造、改造与提升来促进人才全面发展的，因此，他是解放人才的一种内生机制，是一种促进人才全面解放的内在机制。

科学的政策与体制的是人才的外在解放。只有人才开发才是人才的内在解放。因此人才解放的关键在于人力资源开发机制的建设。

根据人才开发的理念，解放人才，基础在于建立科学的人才评价机制，不拘一格选人才。让人才价值与评价价值相互对应，评价价值与市场价值相互转化，市场需求与战略目标相互一致，公平性与有效性的相互平衡，科学性与效率性的相互协调，自己评价与他人评价、个人评价与组织评价、单位评价与社会评价的6方联动。

（作者系北京大学人力资源开发与管理研究中心主任，教授）

来源：光明网

[>>返回](#)

相关新闻

- 王耀辉：人才是中部未来发展主要推动力 2011-06-29
- 应急管理体系信息化建设研究 2011-06-29
- 丁守海：中国公共部门就业凸显棘轮效应 2011-06-29
- 中美大学生资助政策比较 2011-06-28
- 技术创新与制度创新关系的研究综述 2011-06-28
- 个税法二审草案仍3000元起征 为个税进一步改革留下空间 2011-06-28
- 中国人迎来“制度养老”时代 2011-06-28

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652

科研管理处：010-84635686、84622949

京ICP备10211434号