



家；2009年苏州人均GDP是12000美元，超过了110多个国家。国内比较，2009年江西、吉林、云南等。

苏州的经济优势与人才优势基本一致。人才质量指标，受过高等教育的人口比例是24.22%，与全国的省级行政区比较，仅次于北京(34.31%)和上海(27.69%)。人才贡献率，苏州超过了北京，仅次于上海；人才资源的使用效益，苏州也是人才资源对经济的支撑，苏州经济在全国乃至世界才有了非常显著的地位。

桂昭明表示，苏州应坚定不移的打造人才首选城市，建设成为开放式、包容式、有底气在新一轮竞争中棋高一招、胜人一筹。

王振：吸引海外人才要有国际化的特殊环境

王振，上海社会科学院人力资源研究中心主任、博士生导师。主要研究方向：人力资源管理。2009年获中国人才研究会颁发的《中国人才学研究贡献奖》。

上海跟世界上著名国际大都市的一个很大差距，就是海外人才。现在上海吸引的人才，回来不到三分之一，怎么样让更多海外人才回来？上海在思考。

一到星期五，好多海外人才、留学人才纷纷从上海坐飞机到香港，星期五是财富没有留在上海，为什么？因为香港有好的政策，有好的购物环境，有什么办法留住人才？

全国67个海外高层次人才创新创业基地的建设，现在面临一系列瓶颈问题、境外人才的激励保障问题、海外高层次人才的平台问题、海外高层次人才的服务体系问题。

中国应借鉴发达国家的绿卡制度，赋予海外人才更多的国民待遇，创造良好的生态环境。推进人才中介、医疗、教育、货币汇兑等方面的国际化建设，完善服务体系。建立符合海外人才特点的个人所得税制度，充分发挥税收对人才的吸引作用。

来源：中国新闻网2010年07月14日

[>>返回](#)