



学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ **纲要解读**
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

桂昭明：充分实现人才价值是人才工

2010-07-15 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

人才工作新思想新政策（10）

中央人才工作协调小组办公室指导

解读：桂昭明（武汉工程大学教授）采访：徐民强

在全国人才工作会议上和《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020）人才价值。要求各级社会组织通过用好人才，最大限度地发挥其聪明才智进步和经济发展作出更大贡献。

人才规划纲要编制工作专家组成员、武汉工程大学教授桂昭明认为，现实及潜在的创造性的劳动能力，是这种能力所能创造出的现实及未来的他认为，充分体现人才价值，符合马克思主义的价值规律。作为人才畴，这与马克思资本概念同出一辙，是它的逻辑延伸，它体现市场经济条商品，它具有商品的使用价值和价值。人才资本的使用价值由自身价值和部分要比传统劳动力的使用价值大得多。20世纪90年代开始在全球迅速兴识到，处在人力资本最高层次的人才资本，是能够在更高数量级上创造利

人才价值主要是通过人才创造性的劳动成果和对人类的较大贡献表现拥有，享用终身”的学历文凭与学术职称当作主要的人才价值标准，而是新成果结合起来考虑，最大限度地实现人才的社会价值和经济价值。以学到质疑，以能力、业绩评价人才正成为主流。人才的社会价值是人才或以非凡的进取精神，或独特的经营理念、超群的管理能力而创造的、为社会操、改革意识、创新精神、价值观念、管理方法等精神财富与实践经验。的知识、前沿的理论、科学的研究方法所创造的高水平的创新成果，或以发明创造在现实及未来一定时期内所创造的新的经济收益。被国际上称为授以其科研成果的推广创造了数以亿计的经济效益。

桂昭明说，人才价值的创造，最根本的途径在于实践。人才所具备的形态的价值，只有通过实践活动，才能转化为现实价值。创造价值的质量广度和深度。所以，在市场经济条件下，人才必须主动投入国民经济建设将作为价值主体的个人所具备的品德、知识和才能客观化、对象化为社会长的物质和文化生活需求的成果，从而为人才价值的实现提供先决条件：“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”，通过用好人才，最大限的创新成果，实现其自身价值，推进社会的不断进步和经济的长足发展。

桂昭明认为，当前未能充分体现人才价值的现象是人才价值与价格相

当作廉价劳动力。由于人才的廉价使用，造成了对人才的虚假需求，造成事，许多的优秀人才做着他们不应该做的事情，人才浪费严重。造成人才有真正认识到或者不愿意承认优秀人才对经济发展的重要作用，在于不愿秀科技人才，堪称企业成长的柱石，他们在创造价值的过程中有着特殊的应获得相应的高额回报。

如何实现人才价值，桂昭明建议，要重点围绕用好用活人才、提高人健全人才工作机制。从人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、具活力的一整套机制，其中，建立健全与工作业绩紧密联系、有利于激发励保障机制是充分体现人才价值的重要机制，是促进人才价值实现和增值

来源：《中国人事报》2010-07-14

[>>返回](#)

相关新闻
