



### 学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ [学术跟踪](#)
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

### 学术跟踪

## 曾湘泉：以有力扶持政策为人才创业开拓广阔空间

2010-06-18 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

曾湘泉：以有力扶持政策为人才创业开拓广阔空间——《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》解读之九

新华网北京6月17日电（记者 魏武、赵超）中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉日前就刚刚出台的《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（以下简称《人才规划》）接受记者采访时说，在我国人才发展战略中，创业人才扶持是一个非常重要的课题，《人才规划》以一系列强有力的扶持政策，为人才创业提供了非常广阔的发展空间。

曾湘泉说，创业能带动更多的就业和经济增长，推动产业结构升级，而产业结构的升级最终要落在人才上。关键在于如何最大程度地发挥人才的潜在能力，这是《人才规划》的一个重要着力点。

曾湘泉分析，对创业人才的扶持，首先在于提供金融政策和财政税收政策支持，通过解决创业融资难问题激励创业。《人才规划》推出的这方面扶持政策主要包括促进知识产权质押融资、规范发展创业贷款等业务，完善支持人才创业的金融政策。

国家将实施的人才创业扶持政策中，还包括完善知识产权、技术等作为资本参股的措施。同时，加大税收优惠、财政贴息力度，扶持创业风险投资基金，支持创办科技型企业，促进科技成果转化和技术转移。

根据《人才规划》，国家还将加强创业技能培训和创业服务指导，提高创业成功率。对此，曾湘泉说，创业服务体系建设的加强，将能更好地为人们提供创业能力培训等服务。

曾湘泉说，建设政府支持研发的支撑体系是重要支柱。根据《人才规划》，国家将继续加大对创业孵化器等基础设施的投入，创建创业服务网络，探索多种组织形式，为人才创业提供服务。制定科研机构、高等学校科技人员创办科技型企业的激励保障办法。

曾湘泉还认为，《人才规划》还体现了以人才保障激励政策鼓励人们离岗创业的思路。他说，现在有很多优秀在职人员，拥有丰富的工作经验、管理经验，或者掌握重要专利技术，具有较强的创业能力。《人才规划》提出的相关扶持政策，目的就在于为在职优秀人才离岗创业排除后顾之忧。

作为人才问题专家，曾湘泉说，《人才规划》还体现了在人才问题上“以用为本”的重要思想，相关扶持政策对目前我国人才工作中存在的突出问题，具有很强的针对性。

例如，现在许多有能力的人之所以倾向做比较稳定的事情，原因在于他们还有后顾之忧。“在排除他们的后顾之忧，鼓励他们创业方面，《人才规划》的出台将起到很大的推动作用。”

在我国，创业教育仍相对落后，很少有大学开设创业课程。曾湘泉说，要提升创业能力，必须有发达的创业教育体系，提高创业成功率，把失败减少到最低程度。

曾湘泉认为，针对当前存在的问题，《人才规划》提出了很多清晰的对策。但他同时提醒，作为一个整体，还需要从文化、理念的角度提高全民对创业问题的认识。

[>>返回](#)

#### 相关新闻

- 行政成本控制视域中的公务消费改革探讨 2010-11-24
- 蔡定剑：政府过度管理症的治理 2010-11-24
- 当前我国工伤保险制度中存在的问题及对策探析 2010-11-24
- 浅谈基本医疗保险制度对医药费用的影响 2010-11-24
- 人社部：社保法从三方面提高基本医疗保障水平 2010-11-24
- 着力推进基本公共服务均等化 2010-11-24
- 浅析我国公共危机管理的发展 2010-11-23

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有  
地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652  
科研管理处：010-84635686、84622949  
京ICP备10211434号