

评价与预测

层次分析和模糊评价在企业引进人才工作中的应用

张光进, 龙朝双, 张银香

中国地质大学研究生院, 湖北武汉430074; 中船重工集团, 湖北武汉470074

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人才评价是人才引进工作的重要环节, 通过构建人才评价指标体系, 由层次分析法确定指标权重, 应用模糊综合评价计算出评价价值来取舍人才, 可以减少因主观臆断而造成的人才引进工作失误。

关键词 [层次分析](#) [模糊评价](#) [人才引进工作](#) [人才评价](#) [企业人才管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-06-052](#)

通讯作者:

张光进

作者个人主页: [张光进](#); [龙朝双](#); [张银香](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(103KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“层次分析”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [张光进](#)
- [龙朝双](#)
- [张银香](#)