

## 人才与教育

基于战略管理的人才规划约束性分析和实施路径探讨

柴剑峰,陈井安

四川大学经济学院,西南交通大学经济管理学院 四川成都610041,四川成都610064

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 从政府制定人才规划的视角出发,对基于战略管理的人才规划进行了界定,结合人才规划面临的新背景、新理念,分析了从战略高度出发的人才规划的功能效应,探讨了作为战略管理的人才规划容易忽视的约束机制,重新构建了人才规划实施的路径流程,以求进一步认识人才规划应注意的问题,更为全面地把握人才规划的方向和方法。

**关键词** [战略管理](#) [人才规划](#) [约束机制](#) [实施路径](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2008-04-048](#)

通讯作者:

柴剑峰

作者个人主页: [柴剑峰,陈井安](#)

### 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(62KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“战略管理”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [柴剑峰](#)

· [陈井安](#)