

## 人才与教育

### 离散灰色模型在科技人才资源预测中的应用

尹逊震, 门可佩

南京信息工程大学, 南京信息工程大学 江苏南京210044, 江苏南京210044

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 根据统计资料,应用离散灰色预测模型对中国未来科技人才资源的发展趋势进行了预测和研究,发现对比传统的GM(1,1)预测模型,离散灰色模型具有更高的拟合精度。

**关键词** [科技人才资源](#) [离散灰色模型](#) [人才资源预测](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-10-055](#)

通讯作者:

尹逊震

作者个人主页: [尹逊震; 门可佩](#)

## 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (71KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“科技人才资源”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [尹逊震](#)

· [门可佩](#)