

山东省实施人才发展战略的现状分析与对策

日期: 2005-10-11 作者: 吕秀美 丁陵 阅读: 611

摘要: 当今世界人才竞争已经全球化, 人力资源成为第一资源。人才已经成为一个国家经济建设和社会发展最重要的因素。本文就山东省人才资源发展战略的现状、条件及对策进行了分析和探讨。

关键词: 人才资源 竞争 发展战略

一、山东省人才资源分布与现状分析

1.1 人才资源总体状况。多年来, 山东坚持以人才培养为龙头, 突出抓好学科带头人和学术骨干的培养力度, 为学科点的建设提供了强大的人才支持和保障。“九五”以来, 在山东省高校共遴选了408名中青年学术骨干和学术带头人培养对象进行重点培养。到2001年底, 山东省人才队伍总量近345万人, 比1997年增加63万多人; 中国科学院、中国工程院驻鲁院士达到29人, 比1997年增加16人。但据2000年第五次全国人口普查统计, 山东省人口中接受大学教育的为302.44万人, 仅占3.3%; 每万人口中科技人员数量, 仅居全国第13位; 专业技术人才中, 具有硕士学位的不足1万人, 仅占0.4%, 具有高级职称的占4.6%, 都低于全国平均水平。另外, 由于历史的原因, 人才资源在结构上也不尽合理。在地域上, 高层次专业技术人才大多集中在山东省经济较发达的东部地区和省会城市, 经济欠发达的西部地区人才明显不足; 在行业分布上, 三分之二的高层次专业技术人才集中分布在党政机关和事业单位, 仅教育、卫生行业的高层次专业技术人才就占全省的40%, 而企业普遍缺乏人才, 高新技术领域以及外经贸、金融、法律、房地产等行业人才缺乏情况更加明显; 在专业上, 汽车、机械、化工、纺织、建材等传统产业集聚人才较多, 而信息技术、生物工程、新材料、新能源、光机电一体化等高新技术产业发展所需的高层次专业人才, 以及适应全球经济一体化发展所需要的高层经济、科技管理人才奇缺。尽管经过多年调整, 山东省高层次专业技术人才布局结构不合理的状况有所改观, 但是, 由于人才流动的影响, 人才结构的稳定和平衡不断的被打破, 人才布局结构不合理的问题也变得更为突出。

1.2 重点学科建设和重点实验室建设情况。自“八五”以来, 山东省一直在高等学校中开展重点学科、重点实验室的建设工作。“八五”、“九五”期间在全省高校遴选了118个重点学科、69个重点实验室进行省级重点建设。“十五”期间从省重点学科、重点实验室中又选择了44个重点学科、35个重点实验室进行强化建设。长期的学科建设, 使我省具有优势和特色的学科发展迅速, 并带动了相关学科的进步。然而根据教育部2002年6月发布的资料, 我国第二轮评选的国家级重点学科共有964个, 山东省仅有15个, 与全国平均水平相比存在较大差距。

1.3 学位授权单位与授权点情况。截止到2003年, 在全国第九次学位授权审核工作中, 山东省又新增一批博士、硕士学位授予单位和博士、硕士学位授权学科点, 新增单位数量在全国名列前茅。山东省增列博士、硕士学位授权一级学科点12个, 增长率为63%, 超过全国平均增长率20个百分点。山东省增列博士学位授权点46个, 增长率为84%, 超过全国平均增长率37个百分点。山东省增列硕士学位授权点277个, 增长率为56%, 超过全国平均增长率13个百分点。

同时我们也应看到, 目前, 山东省仅有博士学位授予单位13个, 硕士学位授予单位33个, 博士、硕士学位授权一级学科31个, 博士学位授权点88个, 硕士学位授权点730个。博士学位授权二级学科覆盖率仅达到44%, 硕士学位授权二级学科覆盖率达到83%。第九次学位授权审核工作中, 山东省博士、硕士学位授予单位和博士、硕士学位授权学科点新增数量, 是前所未有的, 这对于加快发展我省研究生教育, 提高我省科学技术、企业经营和管理等高层次人才队伍的培养能力, 缩短山东省在学位与研究生教育方面与先进省市的距离, 为山东省实现由教育大省向教育强省的跨越奠定了基础。

1.4 两院院士在全国的颁布情况。截止2002年12月, 中国科学院院士712人, 其中全国高等院校中有中国科学院院士280人, 占科学院院士的39.33%; 全国中国工程院院士共620人, 其中高校有工程院院士234人, 占工程院院士的37.74%; 山东省仅有两院院士29人, 仅占全国两院院士的2.14%。造成这种现象的主要原因是山东省缺少高层次人才聚集的载体。通过以上分析可以看出, 尽管山东省具有较优越的地理环境, 较好的经济基础, 但是人才资源总量状况并不容乐观, 仍不能适应山东经济社会快速发展对高层次人才的需求。

2、山东省实施人才发展战略具备的基本条件

山东省一直把培养高层次人才作为由经济大省向经济强省跨越的关键来抓, 先后制定了一系列有关人才培养和发展的政策。特别是根据实施“科教兴鲁”战略对人才资源的迫切需要, 提出了实施“人才强省”战略和“543人才建设工程”, 增加了对教育、科技的投入, 高等学校和科研机构的基础条件得到了进一步的改善。“尊重知识、尊重人才”的良好氛围已经初步形成。

2003年11月14日, 山东省委、省政府下发了《关于实施“泰山学者”建设工程的意见》, 自2003年起, 要利用5年左右时间, 在全省高等学校中设立100个“泰山学者”特聘教授岗位, 招聘100名学术造诣深、发展潜力大、具有领导本学科保持或赶超国内外先进水平的“泰山学者”特聘教授, 建成100个以“泰山学者”特聘教授为核心、以400至600名学术骨干为中坚的高水平学术团队, 带动100个优势学科, 不断推出重大科研成果。这为更好地培养、吸引和凝聚高层次创新型人才, 带出一批高水平学术团队, 建设一批强势学科, 造就

标题 搜

<<< 推荐新闻:

- ◆ 关于举办“提高科技自...
- ◆ 关于公布“知识产权创...
- ◆ 征稿、征订启事
- ◆ 重要消息: 山东省科技...
- ◆ 面向理事单位征稿通知
- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 管理箴言

<<< 阅读排行:

- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 会计信息失真问题的思...
- ◆ 以知识管理为核心的人...
- ◆ 价值链管理与作业成本...
- ◆ 征稿、征订启事
- ◆ 新世纪企业管理的总体...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 重要消息: 山东省科技...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 太阳纸业2002年度...

过刊查询
山东软科学



一批学术大师，全面提升山东省高等学校的综合实力和科技创新能力，带动山东省优势学科赶超国内外先进水平，促进经济和社会各项事业跨越式发展提供了有力保障。

3、山东省实施人才发展战略的措施和对策

3.1政策导向。要实行“人才绿色通道”的做法，为吸引专业技术人才来山东创业发展提供政策支持，创造公平竞争的环境和氛围。我国目前在海外的留学人员有45万人，这些人才是发展我国高新技术产业的宝贵资源。我们要抓住当前海外留学人员趋向回国创业的有利时机，采取切实有效措施，提供更多的发展机会和一切可能的保障条件，鼓励和吸引海外学子和各类人才回国创业。建立健全人才激励机制，改进完善奖励政策和分配制度，实行“一流人才、一流待遇”，形成以收益分配为基础，以政府奖励为龙头，以行业激励为主体，多层次、覆盖面广、时效性强的鼓励人才创业创新的机制。“泰山学者”人选、政府特殊津贴专家和有突出贡献中青年专家的选拔培养，要紧紧围绕高层次急需人才来展开。要建立和管理好国家和省区市的高层次人才信息库；改进和完善专家培养管理办法，进一步发挥专家在人才培养中的积极作用。

3.2经费倾斜。对于人才集聚较多的高等学校、科研单位，通过建设省级技术中心、重点学科、重点实验室等方式予以适当的倾斜支持。从课题立项、科研经费、工作和生活条件、提供深造等机会着手，加大省级科学研究基金的数额，使更多的专业技术人才能够得到基金的资助。加大培养中青年优秀人才的力度，要敢于在使用中培养，在培养中使用，把优秀中青年人才推向科技前沿阵地和经济建设主要岗位。在政府继续增加财政投入的基础上，坚持多渠道筹措科教经费，通过政策、财政、税收等手段，强化企业对于科技投入的行为，使企业成为应用与开发研究的主体。发展风险投资，拓宽融资渠道，逐步形成由政府、企业、银行和社会等多元化投入的新机制。

3.3法规保障。加快有关地方性人才法规体系建设，一是制定重要人才管理制度。对重点急需人才在引进、培养和使用上给予重点保证，有关部门要定期检查督促，使各项政策落到实处；二是建立人才市场法规，规范人才市场行为，确保人才市场配置的规范有序；三是加快高教改革步伐，采取多种形式地培养优秀人才。研究生的培养倡导导师指导和集体培养相结合；实行国内外、校内外联合培养研究生；鼓励跨学科、跨专业报考研究生；四是实施“人才培训工程”。鼓励优秀青年学者出国进行短期访问；鼓励各方面管理人才到高校进修或送到国外攻读管理学硕士；五是完善人才法规政策的运行机制。尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，为人才在山东的成长与发展创造良好的条件和环境。努力造就数以千万计的高素质劳动者、数以百万计的专门人才和一大批高层次、高技能人才，使我省人才队伍的总体数量在全国处于领先地位，建成与经济社会发展相适应的人才资源强省。

主要参考文献：

- [1] 韩金远等著，论人才发展战略，山东大学出版社，2002.12；
 - [2] 彭澎、周勇等，山东省人才资源及省际间比较，科学与管理杂志，2002.6；
 - [3] <http://www.sd.edu.gov.cn>，我省高层次人才培养工作取得优异成绩，2003.10；
 - [4] <http://www.sd.edu.gov.cn>，我省实施泰山学者建设工程，2003.11。
- (作者单位：山东经济学院 山东省科技发展战略研究所) (2004.6期)

【目前共有6篇对该新闻的评论】 【发表评论】