

希望中国科学院不断出创新成果、出创新人才、出创新思想，率先实现科学技术跨越发展，率先建成国家创新人才高地，率先建成国家高水平科技智库，率先建设国际一流科研机构。

——习近平总书记2013年7月17日在中国科学院考察工作时的讲话

高级

首页 新闻 机构 科研 院士 人才 教育 合作交流 科学普及 出版 信息公开 专题 访谈 视频 会议 党建 文化

您现在的位置： 首页 > 教育培训 > 工作动态

“人才测评与人才甄选”高级研修班结束

文章来源：人才交流中心

发布时间：2014-05-29

【字号：小 中 大】

中国科学院人才交流开发中心于5月28日在中国科学院声学研究所举办了“人才测评与人才甄选”高级研修班。来自院所、企业等17个单位的人事部门负责人及招聘主管参加了此次研修班。本次研修班的主讲老师为中国人事科学研究院人力资源开发标准化研究室主任董志超研究员。

董老师通过一天的时间为学员讲解了三大理论心理学的原理与方法，介绍了测评常用的三种方法纸笔测验、投射测验和情景模式测验，西方心理测评工具与中国识人用人方法结合的重要性，以及业务部门与人事部门在人才甄选中的关系，并针对人性中“德”的衡量进行了讲解。授课过程中，董老师根据自己多年的经验，列举了大量企事业单位人才测评与甄别的实际案例，并为学员准备了练习题，针对实际问题为大家一一讲解。

全天的培训董老师风趣的讲课风格调动起大家学习的兴趣，培训将理论与实践结合，讲解了人才测评与人才甄别的重点与问题，授课过程中穿插的测试活动让大家实际感受测试的意义。

打印本页

关闭本页