

新理财杂志征订开始了  
最新会计课程开班了!  
2012年财会信报征订  
《税务规划》期刊优惠  
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的ERP 筹划企业未来

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速  
中国CFO的梦想课堂  
陪小艾来一次会计长途  
会计继续教育辅导年检  
会计考试保通过只考一

评论 RSS

热词:

在这里输入关键字...



搜索

高级搜索

网言网语	随笔杂谈	媒体热评	时政评论	财会时评	财经浪评	名家观察	每日推荐
------	------	------	------	------	------	------	------

中华财会网 > 评论 > 媒体热评 > 正文

## 杨敏:深入贯彻实施会计人才规划

2011-09-30 09:10 来源: 中国会计报

阅读: 打印

会计工作是推进财政科学化精细化管理的重要内容和基础工作，是夯实财政管理基础和加强财政基层管理，实现财政科学化精细化管理的重要支撑。财政部历来高度重视会计工作，尤其是会计人才工作。

建国以来，特别是改革开放以来，各项会计人才建设取得重大成就：会计人才相关法律制度体系基本建立；会计人才管理格局初步理顺；会计人才队伍不断壮大；会计人才整体素质和专业能力稳步提高；会计人才成才环境得到不断改善。

在看到成绩的同时，我们应清醒地认识到，当前我国会计人才发展的总体水平同世界先进国家相比仍存在较大差距，与我国经济社会发展需求相比还有不相适应的地方。

而当前和今后一个较长时期，是我国基本建成创新型国家、全面实现小康社会建设目标的重要时期，是深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期，也是我国会计行业发展的重大机遇期。

面对机遇和挑战，我们牢记使命，统筹规划，深化改革，重点突出，整体推进，进一步开创了会计人才工作新局面。2010年4月，党中央、国务院颁布《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（下称“《人才规划纲要》”）。明确提出了未来一个时期国家人才建设的总体方针、任务、政策、措施，并将会计人才作为经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才纳入其中，对下一阶段会计人才工作提出了新的更高要求。遵照《人才规划纲要》关于规划的头五年“重点在制度建设、机制创新上有较大突破”的总体部署，财政部迅速行动起来，一年来，围绕贯彻落实《人才规划纲要》，以制定实施《会计人才规划》为重点，创新机制、夯实基础，做了大量有益的、卓有成效的工作。

建立健全《会计人才规划》实施的监控、评估机制

《人才规划纲要》印发后，财政部党组高度重视，立即行动起来，认真学习领会、广泛调查研究，在全面总结我国会计人才建设取得成就和经验，深刻分析当前和今后一段时期会计人才发展面临新形势、新任务和新挑战的基础上，于2010年9月份在各行业中率先制定并印发了《会计行业中长期人才发展规划（2010—2020年）》（下称“《会计人才规划》”）。

### 频道推荐

- 曹中铭：应严惩违规会计师事务所及相关人
- 晏扬：该给普通进口商品降税了
- 杨国英：加税潮难挡财政收支失衡趋势
- 中国公司财务欺诈 到底为哪般？
- 曹林：多收的税，要退还纳税人
- 李宁：个税22.3亿减税规模有点少
- 邓聿文：地税部门为何敢对抗国家税务总局
- 皮海洲：创业板公司业绩波动难言正常

### 点击排行榜

### 图片新闻

### 其他

《会计人才规划》印发后，各地财政部门 and 中央有关主管单位纷纷响应，立足实际，抓紧制定本地区、本部门、本系统会计人才发展规划、实施方案。截至目前，已有22个省市或部门印发了区域性（本部门）会计人才发展规划或启动了区域性（本部门）高级会计人才培养工作。

可以说上下贯通、衔接配套的会计人才规划体系正在逐步形成。

下一步，我们将抓紧制定《会计人才规划》实施意见，建立健全《会计人才规划》实施的监控、评估机制，强化过程监管，保质保量地完成《会计人才规划》确定的各项人才工作任务。

#### 继续深化全国会计领军人才培养工程

根据《人才规划纲要》和《会计人才规划》有关精神，我们紧紧围绕进一步做实做优会计领军人才培养工程积极开展工作。

第一，加强培养机制研究。为进一步优化会计领军人才培养机制，今年年初，我们会同上海国家会计学院专门成立了课题组，就全国会计领军人才培养能力框架进行专题研究，寄希望通过课题研究，找准会计领军人才的定位，摸清单位用人需求，重新规划会计领军人才培养课程体系，创新会计领军人才培养选拔机制、考核机制、和使用机制，让更多的会计人才通过培训真正受益、得到提升，让更多的单位通过培训发现人才、获得真正需要的人才。

目前，该课题项目已经列入亚行技援项目。

第二，不断创新培养思路。秉承“服务经济社会发展”的培训理念，不断增强会计领军人才培养的针对性、实战性和时代特色。

第三，大力推动培养成果转化。

人才培养，以用为本。为切实发挥会计领军人才的作用，促进人才培养工程成果转化，我们积极引导学员抓住当前热点、难点问题，理论与实践相结合，用所学、所知为经济社会发展和会计改革服务。

展望未来，会计领军（后备）人才培养任务艰巨。我们将继续深入研究会计领军人才培养机制和模式，积极探索举办“医改领军班”、“金融领军班”等；同时，大力推动各地、各部门广泛开展区域性、行业性会计领军人才建设，逐步形成自下而上、上下衔接的高端会计人才梯队，满足经济社会快速发展对高端会计人才的迫切需求。

#### 加快推进会计人员管理信息化

为适应会计行业自身快速发展需要，贯彻落实《会计人才规划》关于“要重视会计人员信息化管理平台建设，强化各类别、各层级会计人员的科学化精细化管理”具体要求，将全面加速会计人员管理信息化建设进程。

第一，加快修订会计从业资格管理办法。机制创新，制度先行。为配合会计从业资格管理技术升级，我们及时启动了《会计从业资格管理办法》等管理制度的修订工作。

第二，加快推广会计从业资格无纸化考试。自2008年起，我们在总结地方经验的基础上，启动了以无纸化考试为核心的考试改革工作。截至目前，全国已有39个省级单位完成了会计从业资格无纸化考试系统开发，29个省级单位实施了会计从业资格无纸化考试。

第三，加快会计人员管理信息系统建设。2006年年初，会计行业管理网正式上线，标志着会计人员管理信息系统建设工作正式启动。经过近6年时间的建设，目前已基本完成各省级会计人员信息化管理系统建设，全国会计人员信息管理平台建设取得了阶段性成果，全国会计人员信息数据库正得到不断充实

和完善，会计人员跨省级信息调转平台已经启用并试运行。

下一步，我们将进一步完善会计人员信息化管理系统建设，并在此基础上，不断延伸信息化管理触角，不断提高信息化管理水平，结合新的《会计从业资格管理办法》的出台，修订、完善《会计人员继续教育规定》等办法，努力实现会计人员科学化精细化管理。

#### 着力培养高层次应用型会计人才

《会计人才规划》明确指出，要“适应经济社会发展对高素质应用型会计人才需求，加大应用型高层次会计人才培养”。为妥善解决会计类应用型人才短缺的瓶颈，我们以会计硕士专业学位（MPAcc）建设为抓手，全面推进会计应用型学科建设。

第一，坚持制度建设，夯实培养基础。先后制定了规范性文件30多项，涵盖招生、培养、学位授予等各环节，以此强化制度管理，夯实会计硕士专业学位研究生教育的培养基础。

第二，坚持科学管理，全面提升质量。通过开展师资培训与课程研讨工作，提高了教师的教学水平；通过定期召开管理工作会议，促进了各培养单位管理经验的交流；通过开展调研工作并切实加以指导，及时掌握了各培养单位实际情况；通过开展教育质量评价工作，有力促进了各培养单位的教学改革。

第三，坚持结合实际，强化实务导向。在工作中强调紧密结合会计行业的实际工作开展会计硕士学位教育，高度重视案例教学，实施了校内教师与校外专家相结合的双导师制，设置了专门的调研课程，注重学员论文的实际应用价值。

第四，坚持改革创新，着眼长远发展。在不断规范管理工作、切实提高教育教学质量的同时，我们积极谋划会计硕士专业学位的长远发展，于2010年制定了《中国会计专业学位教育改革方案》（下称“《教学改革方案》”），力争设立全日制和非全日制会计硕士专业学位、高级会计硕士专业学位和会计博士专业学位等四个系列，形成应用型高级会计人才培养的梯次结构，实现会计专业研究生教育从以学术型人才培养为主向以应用型人才为主转变的目标。与此同时，经国务院学位办批准，成立“全国会计专业学位研究生教育指导中心”，与会计专业学位研究生教育指导委员会秘书处相互配合，进一步加强对会计应用型学科教育的指导工作。

下一步，我们将在国务院学位办的指导下，认真抓好MPAcc学位建设，积极推动申请EMPAcc学位，扎实落实《教学改革方案》，加强教学指导，努力提高办学质量，为社会输送更多高素质的应用型会计人才。

#### 统筹推进其他会计人才工作

在抓紧抓好上述重点工作的同时，一年来，我们还围绕贯彻落实《会计人才规划》，统筹推进其他会计人才工作。

第一，进一步深化会计职称制度改革。大力推进会计专业技术资格评价体系建设，抓紧研究制定《高级会计师评审办法》，积极探索和广泛开展正高级（教授级）会计师试点工作，为下一步深化会计职称制度改革夯实工作基础，营造良好氛围。

第二，进一步强化总会计师职能作用。我们适时启动了总会计师制度专项研究，计划通过研究，找准总会计师职能定位和能力要求，推动《总会计师》条例修订工作，明确总会计师职责范围，进一步提高总会计师地位，并探索建立总会计师（财务总监）资格认证制度。

第三，进一步推动先进会计工作者评选表彰工作。财政部自1990年起在全国开展先进财会工作集体和先进会计工作者评选表彰活动，并发布实施了《全国先进会计工作者评选表彰办法》，为会计行业树立了一大批时代楷模，塑造了良好的行业形象。在总结以往经验的基础上，2010年，我们组织开展了会计管理工作者系列的全国先进会计工作者评选表彰活动，评选出10位全国先进会计工作者，并被中华全国总工会同时授予“五一”劳动奖章。

2011年，结合注册会计师行业创先争优活动，我们组织开展了注册会计师系列的全国先进会计工作者评选表彰活动。目前，各地通过评选，上报了符合条件的33名候选人，将于近期在媒体上进行公示，并接受社会公众投票。

下一步，我们将在有关部门的指导下，进一步规范全国先进会计工作者评选表彰工作，做到统一研究、统一部署、统一考核、统一表彰。

通过开展全方位和经常化的先进会计工作者评选表彰活动，积极营造良好的会计人才培养、成长环境。

## 相关新闻

## 我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话：010-88155800 010-88155700 地址：北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号