

人才与教育

市场型和培育型战略人力资源管理模式对企业绩效影响的实证研究——基于人力资本属性的探讨

苗慧, 宋典,

苏州大学;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 为了深化战略人力资源管理(SHRM)对企业绩效作用机制的认识,以人力资本为中介变量,对企业市场型SHRM和培育型SHRM对企业绩效的影响路径进行了实证探究。

关键词 [培育型SHRM模式](#) [市场型SHRM模式](#) [企业绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-14-037](#)

通讯作者:

苗慧

作者个人主页: [苗慧; 宋典](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(123KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“培育型SHRM模式”的 相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [苗慧](#)
- [宋典](#)
-

