

人才与教育

基于GEO维度的创新教育影响因素实证研究——以浙江省为例

周耀烈,王茜,

浙江大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 创新人才是创新文化形成的核心,而教育机构是培育他们的摇篮。面向创新的教育体系构建则是培育出更多的创新人才,加快创新文化体系形成的主要途径。通过对浙江省教育机构、企业组织、政府部门的专家学者和专业人员的访谈、问卷调查,进一步确定基于政府(G)、教育机构(E)和企业组织(O)因素的创新人才培养影响因素体系,并通过回归分析,建立了主导因素的回归模型,明确了各个主要变量之间的相互影响关系。

关键词 [创新教育](#) [影响因素](#) [实证研究](#) [政府部门](#) [教育机构](#) [企业组织](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-10-033](#)

通讯作者:

周耀烈

作者个人主页: [周耀烈;王茜;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(48KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“创新教育”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [周耀烈](#)
 - [王茜](#)
 -

