

人才与教育

人才多渠道柔性利用的核心理念和基本形式

吴蓓,王文奎,李艳玲,

西安理工大学人文学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 现代科技的发展和市场经济体制改革的深化,使得人才日益打破单位和部门所有,成为社会化的人才,人才的利用方式也随之发生变化。人才多渠道柔性利用是一种新型的用人方式,是指对人才的利用不仅仅依靠区域内所属单位的人才来创造效益,而是放宽政策,走借“脑”发展之路,不拘一格引进智力,采取多样化的、柔性的利用形式实现与区域外部的人才的共享,这样既能节省用人成本,又能提高人才利用效率。基于人才多渠道柔性利用的核心理念、发展层次与阶段以及基本形式,提出了实施人才多渠道柔性利用的保障措施。

关键词 [人才](#) [多渠道柔性利用](#) [核心理念](#) [基本形式](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-24-044](#)

通讯作者:

吴蓓

作者个人主页: [吴蓓](#); [王文奎](#); [李艳玲](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(109KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人才”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [吴蓓](#)
 - [王文奎](#)
 - [李艳玲](#)
 -

