

无法找到该页

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可用

请尝试以下操作:

欢迎访问中国人事科学研究院网站



中国人事科学研究所网
Chinese Academy of Personnel Science

- » 首页
- » 机构概况
- » 专家信息
- » 研究课题
- » 获奖总汇
- » 院内管理
- » 学术跟踪
- » 院刊投稿
- » 公告栏
- » 信息平台
- » 科研动态
- » 交流合作
- » 问卷调查
- » 资料下载
- » 学术刊物
- » 中国人才研究会
- » 联系我们



全文检索

搜索

论文库

邮箱登录

前瞻与思考 (2005)

- » 前瞻与思考 (2008)
- » 前瞻与思考 (2007)
- » 前瞻与思考 (2006)
- » 前瞻与思考 (2005)
- » 前瞻与思考 (2004)
- » 《第一资源》第2辑
- » 《第一资源》第1辑

» 您现在的位置: 首页 > 学术刊物 > 前瞻与思考 (2005)

第44期 我国人力资源产业结构趋势分析

2007-12-29 中国人事科学研究院 访问次数: 作者: fan

余仲华

2005年2月21日

依据产业经济学和统计学理论, 本文对我国人力资源产业结构做了概要的实证分析, 试图阐明我国就业人员产业结构发展趋势基本符合赛尔奎因-钱纳里模式, 且较接近人均GDP为1000美元这一发展阶段。

一、产业结构与配第-克拉克定律

1、产业和产业划分

产业作为社会分工现象, 是随着社会生产力的发展而逐步充实、逐步形成的专业生产或服务的集合。产业是指按产品分类, 生产某一类产品的一群人、一批组织(单位、企业)合在一起组成的一个行业。“三次产业”是20世纪30年代由英国经济学家A. Fisher在《安全与进步的冲突》中首先提出来的。50年代后期, 许多国家在经济统计中采用三次产业划分法, 简称为“三分法”。

1992年, 在借鉴国际通用的国民经济帐户体系(SNA)的基础上, 充分考虑我国国情, 国务院决定实施以三次产业划分为基础的新的国民经济核算体系。此后, 我国三次产业的划分不断地有一些变化与调整。目前, 《中国统计年鉴》认为, 三次产业的划分是世界上较为常用的产业结构分类, 但各国的划分不尽一致。我国三次产业划分为: 第一产业是指农、林、牧、渔; 第二产业是指采掘业, 制造业, 电力、煤气及水的生产和供应业, 建筑业; 第三产业是指除了第一、二产业以外的其他各业。

2、产业结构

产业结构始用于20世纪40年代, 指国民经济的产业组成和各产业构成、地位及相互关系。产业结构状况是一个经济时代区别于另一个经济时代的显著标志。任何一个时代的产业结构都是一定技术水平、资源结构和需求结构的综合反映。

产业结构包括: (1) 产业成长状况。即: 从一个时点观察和了解一个国家或地区的产业构成状况; 从时间序列观察和了解产业发展和变动情况。例如, 有哪些产业、产业数目、新兴产业、成长产业、成熟产业、衰退产业、消亡产业等。(2) 产业发展水平, 即产业构成。表示某个产业在国民经济中的比例, 一般可用两种方法, 即不同产业的总值及其比例、各产业的国内生产总值及其比例。(3) 技术经济联系。它揭示产业间的数量依存关系, 阐明产业间相互依存、相互制约的状态和方式。这可用两个系数来表示: 一个叫做投入系数, 是直接消耗系数; 另一个是逆矩阵系数, 是完全消耗系数。

3、配第-克拉克定律

在三次产业理论上总结、归纳的配第-克拉克定律揭示的三次产业就业人员结构随着工业化进展的变化趋势是, 第一产业就业人员构成不断下降, 第二产业和第三产业就业人员构成不断提高, 当工业化达到一定阶段时, 第二产业就业人员构成不再显著变化, 第一产业就业人员构成持续下降与第三产业就业人员构成持续上升形

成一种替代关系。三次产业收入结构的变化趋势是，第一产业收入构成不断下降，第三产业和第三产业收入构成不断上升，工业化进入一定阶段以后，第三产业就业人员构成上升的速度快于收入构成上升的速度。

二、我国产业结构基本状况

世界产业结构发展基本趋势是，发达国家产业升级换代加速，并向第三产业倾斜；高新技术产业成为各国竞相发展的支柱产业；发展中国家的产业升级边际效益递减。我国产业结构的基本状况和发展趋势于此做简要分析：

1、产业结构的基本评价

1949-1977年，我国第二产业得到优先发展，形成比较完善的工业体系，这得益于建国初期的工业化进程。但我国工业化布局并不合理，经济代价也很高。受计划经济体制的影响，第一产业的发展实际上受到限制，且第一产业内部的产业结构极不合理，片面强调粮食的重要性，导致产业内的其他行业得不到发展。第三产业没有能够发展起来，因为当时我国不承认商品和市场经济。

从1978年到现在，我国产业结构得到较大幅度调整。表现为：

(1) 通过实行家庭联产承包责任制，使第一产业得到了较快的发展，基本解决13亿人口的温饱问题，改变了以前单一的“以粮为纲”格局。

(2) 改革开放不仅大大加快了我国工业化进程，且对第二产业内部的行业结构做了某种程度的调整，轻工业、家电业等得到较快发展。

(3) 第三产业得到快速发展，成为增加就业机会、吸收富余劳动力的主要部门。交通运输、邮电通讯、金融保险、社会服务等行业得到飞速发展。

(4) 国民经济增长从主要由第一、二产业带动，转为由第二、三产业带动。

2、产业结构的主要问题

虽然如此，我国的产业结构仍不够合理，突出表现为：

(1) 第三产业构成过低。2003年我国国内生产总值(GDP)117251.9亿元，其中第一产业占14.6%，第二产业占52.2%，第三产业占33.2%。而主要发达国家第三产业构成均在70%左右。2001年，美国第一产业构成为1.6%，第二产业为23.1%，第三产业为75.3%；第三产业中构成最大的是服务业和金融、保险和不动产。1997年，这两个行业分别为20.4%和19.4%，相加构成为39.8%，超过我国第三产业2003年构成6.6个百分点。作为发展中国家，2002年印度第三产业构成亦达50.7%，超过我国同期第三产业构成16.4个百分点。2002年，韩国第三产业构成也达55.1%，高出我国同期第三产业构成20.8个百分点。

(2) 第三产业增长速度放慢。朱高峰在《产业大观》(2000年)中认为，20世纪90年代中期(1993-1998年)，我国第三产业增长不仅低于第二产业增长速度，且低于GDP增长速度。这是需要认真关注的事情。第三产业快速健康发展不仅对整个国民经济的影响极大，且是解决21世纪我国就业问题的主要途径。

(3) 三次产业内部行业结构不合理，发展不平衡。主要表现为：基础薄弱、设备老化、重复生产，单一产品多、高档产品少，质量低、服务差，技术创新能力差、自主开发程度低，产品的技术含量少、附加值低，管理落后、效益低下等。

3、产业结构调整的基本态势

20世纪90年代以来，国际竞争越来越激烈，许多国家都在不断调整产业结构，以保持竞争优势。世界范围内产业结构调整作为经济全球化进程的组成部分，已成为一种全球性浪潮和发展趋势。我国也在不断加大经济体制改革和产业结构调整的力度，力求走上一条技术创新和集约化经营之路。1999年中央经济工作会议以来，我国开始了主动调整经济结构和产业结构，以适应经济全球化的历史进程，呈现四种基本发展态势：

(1) 传统产业更新换代加快。传统产业指知识技术含量低的劳动密集型、资本密集型和资源型产业。这些产业要想适应市场经济的需要，就必须走产业改造、调整和升级之路，淘汰旧工艺，更新产品，增强竞争力。

(2) 新兴产业方兴未艾。新兴产业不断兴起，展现出旺盛生机。新兴产业指科技含量高的产业。信息通讯、计算机、生物工程、新材料、新能源、精细化工、机电一体化、环境保护、航空航天、海洋开发、纳米技术等产业与技术的崛起，推动了又一次产业革命，使我国的经济进入一个新的发展阶段。

(3) 第三产业蓬勃发展。除餐饮、服务、旅游等行业发展势头继续看好外，法律、金融、保险、咨询、信息、市场、代理、评估、物流等与一、二产业息息相关的知识服务型产业正在兴起。

(4) 带动力/人才结构调整。产业结构的变化不仅改变社会生产和生活结构，也改变人力/人才资源的需求结构，促使人力/人才资源结构进行适应性调整，为经济发展提供智力支持和人才保证。

产业结构调整与升级以科技进步为前提，产业结构升级的明显优势表现为技术优势，这种技术优势是靠人才优势，尤其是人才的知识结构优势来实现的。从这一意义上讲，没有与之相适应的人才结构调整，产业结构的调整升级乃至整个经济结构的调整就是一句空话。

4、产业结构调整的基本目标

2001年3月15日，九届人大四次会议提出我国“十五”期间经济结构调整的主要预期目标是产业结构优化升级，国际竞争力增强。2005年第一、二、三产业增加值占GDP比重分别为13%、51%和36%，就业人员比重分别为44%、23%和33%。

十六大确定的产业结构调整基本方向是：推进产业结构优化升级，形成以高新技术产业为先导、基础产业和制造业为支撑、服务业全面发展的产业格局。优先发展信息产业，在经济和社会领域广泛应用信息技术。积极发展对经济增长有突破性重大带动作用的高新技术产业。用高新技术和先进适用技术改造传统产业，大力振兴装备制造业。继续加强基础设施建设。加快发展现代服务业，提高第三产业在国民经济中的比重。正确处理发展高新技术产业和传统产业、资金技术密集型产业和劳动密集型产业、虚拟经济和实体经济的关系。

三、我国就业人员产业结构发展趋势

1、经济活动人口增长趋势

经济活动人口是指在16岁以上、有劳动能力、参加或要求参加社会经济活动的人口，包括就业人口和失业人口。1952年我国经济活动人口为21106万人，1978年为40682万人，2003年为76075万人，净增54969万人，年均净增1077.8万人，年均增长2.55%。1978-2003年经济活动人口净增35393万人，年均净增1415.7万人，年均增长2.54%。

2、三次产业就业人员总量变化趋势

就业人员指从事一定社会劳动并取得劳动报酬或经济收入的人员，包括在岗职工、再就业的离退休人员、私营业主、个体户主、私营和个体就业人员、乡镇企业就业人员、农村就业人员、其他就业人员（包括民办教师、宗教职业者、现役军人等）。这一指标反映一定时期内全部劳动力资源的实际利用情况，是研究我国基本国情国力的重要指标。

1952年我国就业人员总量为20729万人，2003年为74432万人，净增53703万人，年均净增1053.0万人，年均增长2.54%。1978-2003年就业人员净增34280万人，年均净增1371.2万人，年均增长2.50%。我国就业人员与经济活动人口基本保持同步的增长速度。

第一产业就业人员总量1952年为17317万人，2003年为36546万人，净增19229万人，年均净增377.04万人，年均增长1.48%。1978-2003年，净增8228万人，年均净增329.12万人，年均增长1.03%。

第二产业就业人员总量1952年为1531万人，2003年为16077万人，净增14546万人，年均净增285.22万人，年均增长4.72%。1978-2003年，净增9132万人，年均净增365.28万人，年均增长3.41%。1998-2003年，净减583万人，年均净减116.6万人，年均减少0.64%。

第三产业就业人员总量1952年为1881万人，2003年为21809万人，净增19928万人，年均净增390.75万人，年均增长4.92%。1978-2003年，净增16919万人，年均净增676.76万人，年均增长6.16%。

由此可见，我国三次产业就业人员构成变动趋势基本符合配第-克拉克定律。1952-2003年我国三次产业就业人员总量总的都在增长，但增长最快的是第三产业；改革开放以来第一、二产业就业人员总量的年均增长率都在下降，唯独第三产业年均增长率在上扬；从1998年起，我国第二产业就业人员总量在减少，年均递减0.64%。第三产业将是我国解决就业问题的主要途径。

3、就业人员产业结构变化趋势

我国就业人员产业结构1952年为83.5%、7.4%、9.1%，2003年为49.1%、21.6%、29.3%。1952-2003年，第一产业构成净减34.4个百分点，第二产业净增14.2个百分点，第三产业净增20.2个百分点。1978-2003年，第一产业净减21.6个百分点，第二产业净增4.0个百分点，第三产业净增17.6个百分点。这说明，改革开放以来，我国就业人员产业结构已有明显改善。

反映三次产业就业人员结构变动一般趋势有三种模式：第一，库兹涅茨模式（1971），是按照人均GDP（1958年美元比价）计算的；第二，钱纳里、艾金通和西姆斯模式（1970），是按照人均GNP（国民生产总值，1964年美元比价）计算的；第三，赛尔奎因-钱纳里模式（1989），是按照人均GDP（1980年美元比价）计算的。在第三种模式中，人均GDP为500美元时，就业人员产业结构为65.1%、13.2%、21.7%，人均GDP为1000美元时就业人员产业结构为51.7%、19.2%、29.1%。

1994年，我国人均GDP为3923元，低于500美元；而1995年人均GDP为4854元，高于500美元。1994年，我国就业人员产业结构为54.3%、22.7%、23.0%。2002年，我国人均GDP为8214元，达到1000美元；2003年人均GDP为9101元，高于1000美元。2003年，我国就业人员产业结构为49.1%、21.6%、29.3%。将三种模式数据和我国就业人员产业结构比较，发现20世纪90年代以来我国就业人员产业结构变动态势与前两种模式的差别较大，但与第三种模式在相近发展阶段（人均GDP在500-1000美元）的产业结构变动相近，而且明显趋向人均GDP为1000美元这一阶段，只是我国第二产业就业人员构成一开始就相对偏高，而第三产业就业人员构成仍相对偏低。



相关新闻

- ⋮ 第89期 对编制区域人才发展规划的几点思考 [2007-12-30]
- ⋮ 第88期 人才派遣（租赁）业研究 [2007-12-30]
- ⋮ 第87期 我国人才流动状况问卷调查结果分析 [2007-12-30]
- ⋮ 第86期 我国干部人事制度改革成效、问题及发展趋势探析 [2007-12-30]
- ⋮ 第85期 非公有制经济组织人才状况与对策建议 [2007-12-30]
- ⋮ 第84期 消除激励替代效应关键在于政府公共行政改革 [2007-12-30]
- ⋮ 第83期 激励替代效应与政绩考核 [2007-12-30]
- ⋮ 第82期 社会规划需要注意十大关系 [2007-12-30]

Copyright © 2006 中国人事科学院 版权所有
地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 电话：84622949
京ICP备05036988号