

无法找到该页

您正在搜索的页面可能已经删除、更名或暂时不可用

请尝试以下操作:

欢迎访问中国人事科学研究院网站



中国人事科学研究所网
Chinese Academy of Personnel Science

» 首页 » 机构概况 » 专家信息 » 研究课题 » 获奖总汇 » 院内管理 » 学术跟踪 » 院刊投稿 » 公告栏
» 信息平台 » 科研动态 » 交流合作 » 问卷调查 » 资料下载 » 学术刊物 » 中国人才研究会 » 联系我们



全文检索

» 搜索

论文库

邮箱登录

前瞻与思考 (2005)

- » 前瞻与思考 (2008)
- » 前瞻与思考 (2007)
- » 前瞻与思考 (2006)
- » 前瞻与思考 (2005)
- » 前瞻与思考 (2004)
- » 《第一资源》第2辑
- » 《第一资源》第1辑

» 您现在的位置: 首页 > 学术刊物 > 前瞻与思考 (2005)

第48期 人才流动与资源的合理配置

2007-12-29 中国人事科学研究院 访问次数: 作者: fan

陈 力

2005年3月14日

一、资源及其配置

“资源”原本指土地、矿藏等自然资源。随着经济社会和科学技术的发展,资源的形态已经大大扩展了。特别是20世纪90年代以来,人们对于资源有了更加拓展的认识。一些包括人类利用自然要素生产的各种经济物品以及由其组成的各种经济环境,还有人力资源、知识、技术、文化及管理体制等都被列为资源的范畴。有的专家学者甚至明确提出将自然资源和社会资源并列并统一。

“资源配置是指经济中的各种资源(包括人力、物力、财力)在各种不同的使用方向之间的分配”。资源的整体配置状态,是指各种不同资源在时间和空间中量的分布关系。资源合理配置的目标,一般有两种表达方式:一种是使有限的资源发挥最大的效益;另一种是为了取得预期的效益尽可能地减少资源的消耗。就一个国家来讲,可获取的各种资源都是有限的,我们主要关心的是如何在资源有限的情况下,通过资源的合理配置使其最有效地发挥作用,促进国民经济的发展。

一般来讲,资源的合理配置具有以下特点:

1、资源合理配置的均衡性。在经济社会中,资源配置的均衡性要求资源的供给总量等于资源的需求总量,而不发生资源的短缺和限制。同时,通过最佳的资源配置方式,使资源在配置中实现效益最大化。资源供求平衡是资源合理配置的充分条件,资源配置效益的最大化,是资源合理配置的充分体现。均衡性是资源合理配置的理想状态。

2、资源合理配置的流动性。实际上,由于不同地区资源赋存状况的限定性和差异性,仅靠利用本地区的资源很难实现资源的供求平衡和合理配置,因此必须依靠区域间的资源交流才能实现。资源空间合理配置的必要条件之一是资源的充分流动。在一个资源能够保持较高流动性的经济体制下,生产要素可以按照效率原则得到优化组合,使得经济结构得到调整,供求关系得到调节,实现资源整体效益最大。

3、资源合理配置的依存性。首先,资源存在本身就需要以其他资源的共同存在为条件。比如,没有土地就没有森林。其次,一种资源的开发利用,需要其他资源配合和共同作用才能产生效益。比如,用铁矿石炼钢,必须以焦炭作为能源。因此,资源的合理配置要考虑到资源存在和发挥效益的相互依存条件。

4、资源合理配置的集聚性。一个国家或地区的资源是有限的,为了实现资源供求平衡和效益最大化,客观上要求资源向效益最大化的方向和报酬率高的方向流动。在这种趋势下,各种资源随着某一资源或某几种资源向某一区域流动和集聚,使得这一区域的资源密度迅速增大。资源的这种集聚作用使资源集中的地区资源更加富有,而资源短缺的地区资源更加贫乏,从而形成资源配置的“马太效应”。

5、资源合理配置的时效性。资源在不同时间、不同空间和不同数量的配置状态,直接影响资源配置的效

在不同的时期，资源使用环境会发生变化，如技术进步、赋存状态变化、需求情况变化等，从而使资源产生出来的效益发生变化。因此，对于某种特定的资源来说，为了使其产生的效益最大，就应该及时配置和及时使用。

二、人才资源的配置功能与特点

人才资源是第一资源。人才资源不仅参与资源的配置，而且通过其能动性和创造性能够扩大资源的范围和功能，优化资源配置的结构，促进资源的合理配置与利用。

1、人才资源具有资源配置的能动性。资源配置本身是为人的生存和发展服务的，人才资源的存在本身就对物质资源的配置提出要求。在社会生产中，任何资源的配置都是按照人的要求和安排进行的，没有人的作用物质资源的配置不能产生效益。

2、人才资源具有扩展生产要素的能力。由于人才资源中人力资本存量较高，富含科技资源，因此在生产过程中，通过人才知识和技能的运用，使得社会生产要素的范围和功能扩大。比如，热核聚变技术可以使海水变成核原料；人才的知识和技术可以成为社会的智力资源。人才资源通过对物质资源和社会人文资源的开发，来促进经济社会的全面发展。

3、人才资源促进资源配置结构升级。在社会生产的发展进程中，从农业社会、工业社会到信息社会，低级资源逐渐被高级资源所替代。比如，劳动力的精耕细作替代了广种薄收；机械设备的使用替代了劳动者的手工；知识和技术的使用节约了物质资源的消耗。这种资源配置状态的升级，必然带来资源配置效益的不断提高，促进人类社会的进步。然而，这种进步无疑都是由于人才资源的开发与使用而带来的。

4、人才资源配置的效益具有递增性。人才资源具有不同于物质资源的配置效益。在经济社会中，物力资本普遍存在着收益递减的规律，而人才资源的配置则呈现收益递增的规律。现代社会经济的增长主要取决于人才资源的配置。

三、人才流动是资源合理配置的需要

我国是一个人口大国，虽然人力资源丰富，但是人才资源缺乏，而且结构性的短缺更为突出。随着我国社会主义市场经济的快速发展，产业结构急速调整，对人才资源的需求日益增长，人才资源短缺的矛盾更加明显尖锐。这就需要人才资源具有更好的流动性，以便适应社会经济发展对资源加速配置的需要。

在市场经济条件下，资源配置效率最高、效益最好的方式是市场配置。然而，由于我国正处于计划经济向市场经济的转轨时期，一个完备而统一的市场体系还没有完全形成，特别是人才市场的建设仍然滞后于其他要素市场的发展，人才资源市场化配置的程度还不够。人才资源在城乡之间、在跨地区、跨所有制单位之间的流动仍然受到许多体制性的障碍，从而制约了人才资源在资源配置中主导作用的发挥，不能很好地适应我国经济快速发展对资源配置的要求。

同时，各地区、各部门经济发展水平不同，产业结构存在差异性，对人才资源结构的需求也不相同。比如，制造业发达的地区对机电、仪表专业类人才需求较大，而金融中心城市则需要更多的金融、经济专业的人才。不同地区、不同部门的发展对人才资源本身的结构也提出了合理配置的要求。

因此，发挥市场在资源配置中的主导性作用，加快体制改革，消除人才流动中的体制性障碍，增加人才流动的自由度和流动性，既是促进人才资源与其他生产要素结合的需要，也是人才资源结构优化及合理配置的需要。



相关新闻

- ∴ 第89期 对编制区域人才发展规划的几点思考 [2007-12-30]
- ∴ 第88期 人才派遣（租赁）业研究 [2007-12-30]
- ∴ 第87期 我国人才流动状况问卷调查结果分析 [2007-12-30]
- ∴ 第86期 我国干部人事制度改革成效、问题及发展趋势探析 [2007-12-30]
- ∴ 第85期 非公有制经济组织人才状况与对策建议 [2007-12-30]
- ∴ 第84期 消除激励替代效应关键在于政府公共行政改革 [2007-12-30]
- ∴ 第83期 激励替代效应与绩效考核 [2007-12-30]
- ∴ 第82期 社会规划需要注意十大关系 [2007-12-30]

返回