勘探与钻采工程

吉林油田不养“闲人”能者上庸者下

2024/1/4 关键字： 来源：*[互联网]*

[中国石油报2024-01-03]12月27日，记者获悉，吉林油田推进用工机制改革，富余人员走出油田创效益，外部市场提前一个月完成年度创收任务，同比增幅达17%，创效能力持续向好。

按照“主营业务归核化、组织机构扁平化、保障业务专业化、运行机制市场化、生产管理数字化”要求，吉林油田整合优势资源，突出发展主营业务、优势业务、创效业务，加快退出低效无效负效业务，配套革新组织机构，压缩管理层级，建成与“油公司”模式相适应的新型采油、采气管理区和作业区。同时，制定出台作业区党组织和专业岗位设置标准，提升作业区整体建设水平。持续优化组织机构，压减退出业务及机关科室、基层站队等机构。刚性控减用工总量，实施新一轮定员定编，员工总量稳步下降。

坚持“高成本岗位不养一个‘闲人’”原则，吉林油田精准配置一线岗位人员。通过择优上岗，让能者上庸者下，富余人员全部转移到低成本岗位上，真正从源头压减主营业务用工规模，倒逼二级单位机关减人增效。对于职业素养高、业务能力强的员工，吉林油田搭台给位，让其在重要岗位上发挥更大价值。择优选派优秀年轻干部到青海油田、长庆油田等外部市场锻炼提升，定向培养老油田稳产、非常规资源效益开发急需的专业技术人才，批量打造吉林“石油名匠”。

Copyright 2016 All Rights Reserved. 中国石油和石化工程研究会

地 址：北京市东城区和平里七区十六楼　邮 编：100013　办公电话：010-64212605　010-64212343

传 真：010-64212605　电子信箱：cppei_818@163.com　研究会网址：www.cppei.org.cn

京ICP备14005103号 京公网安备 11010102003788号 技术支持：北京国联资源网