

唐山市科技创新人才现状及存在问题分析

文/李旭东

唐山市自主创新人才队伍是指从事自主创新的个人、集体、企业或民间团体的集合，应包括企业自主创新人才队伍、企业家自主创新人才队伍、高校自主创新人才队伍、科研机构自主创新人才队伍、民间自主创新人才队伍、技能人才自主创新人才队伍、农村实用人才队伍等。

一、唐山市自主创新人才队伍现状

1总体素质明显提高、高级人才稳步增长

唐山市通过大力实施人才工程，走培养与引进相结合的道路，使人才总量和人才素质有很大提高。2005年全市人才资源（具有中专以上学历和技术员以上职称的人员）总量达到51.55万人，比2000年净增17.85万人，年均增长11.2%。人才密度指数（人才总量占社会劳动人口的比例）达到12.1%。截止2004年底，科技人员从2002年的11768人增至12889人，平均增长速度为4.8%。其中高级技术人员从5381人增至7077人，增长比率超过15%。

2创新能力不断增强、创新意识明显改善

唐山市整体创新能力明显提高。“十五”期间共取得国内先进水平以上的科技成果286项，其中达到国际先进水平以上的57项，达到国内领先水平的229项。近几年，唐山市民众创新认识有了普遍提升，创新成果层出不穷，专利申请和授权数量大大增加，特别是上世纪90年代后，创新保护意识明显改善1985年唐山市全市申请专利数量只有22项，1995年则达到280项。2005年申请专利总数为716项，其中个人549项，占申请总数的76.6%，企业126项，占申请总数的17.6%。可见，民众、企业的创新意识和创新保护意识均有了极大改观。

3技术人员总量在省内领先

唐山市各类专业技术人员总量在全省处于领先地位。采用河北省2005年经济年鉴相关数据，对河北省11个市区技术和教育人才进行分析（由于不同指标的不可比性，在分析中采用了加权对比评分法，最优者赋值10分，最劣者为0分，中间指标用内差法求得），得出：唐山市各类技术人才、高级专业人才比重在全省遥遥领先，两项指标均高于省会石家庄，总量在全省各地级市中排在首位；唐山市高等教育相对滞后，高校人才队伍和培养力量不足，分别低于保定和石家庄两市；以教育人才和技术人才两大类为衡量标准的测量分析结果显示，唐山市创新人才队伍在全省处于第二位，仅低于省会石家庄而远高于其他地区；唐山市总体创新人才队伍在河北省具有较强的竞争能力。

4广泛利用区域外人才

唐山市煤炭、冶金、化工、机械、陶瓷、高新技术等行业在技术创新活动中与外界存在着广泛的联系。根据对这些行业中典型企业的调研，发现唐山市各行业的技术研究中心与外界科研院所、高级人才存在着广泛的合作。在调研的20家企业中，有10家企业的工程技术中心聘请了企业外专家做学术委员或搞联合研究，涉及北京、天津、郑州、秦皇岛、兰州、山东、内蒙、青海等13个地区，燕山大学、兰州大学、江苏大学、北京农业大学等22所院校和科研机构，外聘专家30多人。上述资料显示：唐山市技术研发主要是内生模式、内生与外生相结合的模式两种；在技术创新的过程中，唐山市广泛利用外界人力资源进行整合，以提高本地的科研能力和科研水平。

二、唐山市自主创新人才队伍存在的主要问题

1总体创新能力比较薄弱

2004年唐山市创新投入约占当年GDP的1.23%，按目前国际公布的技术创新阶段划分标准，唐山市处于使用技术为主，改进、创新技术为辅阶段。河北省2004年从事科技活动人员112556人，其中唐山约占11.4%，低于保定和石家庄，科研成果也分别低于两市。在全国31个省、直辖市中，河北省创新人才总数处于第13位，位居山东、陕西、河南、湖北等省市之后，据此测算，唐山市总体创新能力在全国284个大中型城市中处于中游水平，在河北省处于中上层。

2人才结构性矛盾突出

目前唐山市人才队伍的整体素质依然相对较低，科技创新能力和消化吸收新产品、新技术的能力不强；复合型人才严重缺乏，科技带头人队伍没有形成规模，远远满足不了经济社会发展的需要。各行业高级专家队伍不仅总量较小，且结构存在严重问题，分布极其不平衡：1）科技人才梯队后备力量不足。高层次的专家队伍呈现年龄老化的趋势。116名专家已到退休年龄，占了总数的41.7%。另有79名专家将在不到5年内退休，真正还在科技第一线的寥寥无几。中青年科技人才紧缺。科技人才中45岁以下的仅有27名，占总量的（%）。2）提升传统产业急需的专业人才十分缺

乏，非公有制经济单位、农村技术人才队伍比较薄弱。人才行业分布不够合理（见图例），主要集中在冶金、交通运输设备制造业两大行业，农业、饮料制造、造纸印刷、工艺等行业明显缺少人才。3)科技学术带头人紧缺。唐山至今没有一个中国科学院院士、工程院院士。高校中博士生导师数量少。4)基础理论研究和应用研究的科技人才紧缺。唐山至今没有国家重点实验室，缺乏功能齐全科研机构，科研活动主要集中在产品后序开发上，导致基础理论研究和应用研究的人才短缺（作者单位：唐山职业技术学院）

相关链接

强化内功 为新农村建设引进人才做好准备工作
我国企业人力资源管理的激励机制分析
从赏识的视角透视饭店员工管理
构筑企业高技能人才体系的研究
人力资源开发管理与构筑企业人才竞争力
唐山市科技创新人才现状及存在问题分析
国有企业专业技术人员开发管理体系研究
基于不同学习模式的中小企业家人力资本积累研究

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心