

我国高技术人才流动趋势分析

文/涂荣良

根据人员流动范围的不同,高技术产业人才的流动划分为产业内流动、区域间流动、产业间流动、国际流动等四个范畴。这四个范畴的人才流动呈现出各自的特点和趋势。把握这些特点和趋势,有助于我们实施更合理的人才政策,建立更有效的人才管理体制。

一、产业内流动趋势

产业内流动是指高技术人才在高技术产业内部不同所有制之间的流动。高技术人才产业内流动又包括国有企业与三资企业、三资企业与民营企业、民营企业与国有企业之间的人才流动。

1、高技术人才在国有企业与三资企业之间的流动

改革开放以来,人才在国有企业和三资企业之间的流动呈现出两个阶段的变化。在外商独资、中外合资、中外合作这三类企业引入我国的初期,大量国有企业的高技术人才几乎是单向地流入了这些企业。随着国有企业改革改制工作的进行,国有和国有控股企业的用人机制变得更加灵活和有效,也吸引了一部分三资企业的高技术人才,出现了人才有由三资企业向国有企业“回流”的迹象。“十一五”期间,“回流”的势头尤其明显。

2、高技术人才在三资企业与民营企业之间的流动

在改革开放初期,民营企业很难吸引到高层次的人才。近年来,随着我国民营经济的不断壮大,也出现了外资企业高层次人才合同期满后到民营高科技企业任职的案例。“十一五”期间,我国民营经济会实现更为快速的发展,高技术民营企业将会吸引具有一定规模的三资企业高层次人才。

3、高技术人才在民营企业与国有企业之间的流动

民营企业和国有企业之间的人才流动曾经一度呈现单向性,即高技术人才由国有企业流向民营企业。随着国有企业需要逐步完善人才任用机制以及科技创新机制问题的解决,“十一五”期间也出现了民营企业高技术人才向国有企业“回流”的现象,民营企业顶尖人才甚至还参与到国家重点科技项目中。

二、区域间流动趋势

区域间流动是指高技术人才在高技术产业内不同地区之间的流动。如果按照东部和中西部地区这一两分法对我国高技术产业分布区域进行划分,不难看出目前我国高技术人才在区域间的流动呈现出双向化的发展趋势。

1、高技术人才由中西部向东部流动

中西部高技术人才向东部的流动主要体现在预备人才这一环节。预备人才主要是指尚处在学习过程中、将在高技术产业就业的人员。中西部地区的初等和中等教育实际上是在为东部进行投入,中西部地区培养出来的最优秀的学生不能留在家乡,而东部地区却能够将自己没有对其进行过初等和中等教育投资的优秀学生吸引到东部的高等院校,这对教育经费本来就紧缺的中西部地区来说是很不利的。

2、高技术人才由东部向中西部流动

东部高技术人才流向中西部地区主要出现在高技术产业内的一些特定行业和特定层次的短期服务开发这两个领域。人才由东部向中西部地区流动的主要形式包括定期服务、技术开发、项目引进等。

三、产业间流动趋势

高技术人才在产业间的流动是指高技术产业同相关产业进行的各种形式的人力资源和人才交流,包括高技术人才向其他产业流动和其他产业人才向高技术产业流动两个方面。

1、高技术人才向其他产业流动

国有企业的高技术人才在取得一定成果以后,通常能够被吸收进有关的管理部門,从企业流向了政府。企业部门的一些高技术人才也有向科研机构 and 高等院校流动的趋势。此外,高技术人才还呈现出由第二产业的高技术行业向第三产业的金融和咨询行业流动的趋势。

2、其他产业人才向高技术产业流动

高等院校和科研单位的专家学者通过科技咨询、兼职、顾问聘任等方式为高技术产业提供服务是其他产业人才向高技术产业流动的主要方式,管理咨询机构参与产业发展战略研究和企业经营设计等环节是目前其他产业人才向高技术产业流动的辅助方式,但随着专业分工的深化,这种流动方式的作用会越来越大,而通过设立财务公司、创业投资公司等形式为高技术企业提供项目融

资、资产负债管理、资本运营等方面的服务是近年来出现的其他产业人才向高技术产业流动的一种方式，这种方式对高技术产业的发展可以起到直接的支持和促进作用。

四、国际流动趋势

以“引进来、走出去”两个方面划分，高技术人才的国际流动呈现出理性化流出和实用化流入两种趋势。

1、人才流出理性化

人才流出的理性化主要体现为留学生就业水平的提高和归国人员的增加两个方面，盲目留学的比例越来越小。与此同时，留学归国人员近年来以10%以上的速度增加，表面上是人才流入的增加，实际上则是流出理性化的表现，因为这说明有越来越多的人留学是为了能够更好地掌握知识和技能、回到祖国服务于最需要和最适合的高技术产业部门。

2、人才流入实用化

同改革开放初期相比，我国近年来引进国外人才的实用化倾向要强很多，这一趋势在高技术产业尤为明显，高技术企业在人才引进上非常注重流入人才对企业管理水平、创新能力、产值和绩效等方面的贡献，高技术产业开始从国家产业政策、劳动人事制度、企业收入分配机制等方面，通过团队引进、核心人才带动引进、高新技术项目开发引进等方式，吸引海外高层次人才，提高引才工作的针对性和实效性（作者单位：北京大学经济研究中心）

相关链接

我国农业剩余劳动力转移路径问题的思考
拓宽新农村建设融资渠道的四点建议
湖南国家助学贷款的现状和问题初探
和谐社会视角下的城市文化分析
我国高技术人才流动趋势分析
关于土地征用问题的研究综述
2008北京绿色奥运与生态环境的研究
我国经济高速增长与就业难的成因与对策分析
浅谈中国经济增长与就业的非对称性及对策
市场经济下构建和谐社会应深化医疗体制改革

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：（010）65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心