

人力资源管理

领导-部属交换和心理所有权中介作用的感恩 对个体主动性的影响

梁果, 李锡元, 陈思

武汉大学经济与管理学院

摘要: 基于360名企业员工的问卷调查,考察了感恩、领导-部属交换、心理所有权和个体主动性之间的关系。研究显示,个体主动性受感恩和领导-部属交换的影响;且感恩可以分别通过领导-部属交换和心理所有权对个体主动性产生影响;领导-部属交换也可以通过心理所有权对个体主动性产生影响。研究表明,感恩的个体不仅能够获得良好的领导-部属交换关系,而且能够获得积极的心理所有权体验,从而表现出更多的个体主动性。领导-部属交换为个体主动性的产生提供了良好的情境支持,而心理所有权则推动了个体主动性的展现。这说明,组织在选用人才上,应该关注员工的感恩特质;可通过改善领导-部属交换关系,提高员工心理所有权体验的水平,以激发员工的个体主动性。

关键词: 感恩 领导-部属交换(LMX) 心理所有权 个体主动性

Research on the Mechanism of Grateful Disposition on Personal Initiative The Mediating Effect of Leader-Member Exchange and Psychological Ownership

LIANG Guo, LI Xiyuan, CHEN Si

Wuhan University, Wuhan, China

Abstract: This article examines whether employee personal initiative depends on the degree of grateful disposition and Leader-Member exchange (LMX) in Chinese enterprises. Results of hierarchical regression analysis shows that personal initiative is affected by grateful disposition and LMX. Specifically, LMX and psychological ownership mediates the effect of grateful disposition on personal initiative. Additionally, psychological ownership also mediate the effect of LMX on personal initiative. The conclusions show that grateful disposition plays an important role in the process of building and getting LMX of a high quality, which can also enhance psychological ownership, and then makes one work more initiatively. The conclusions reveal that LMX may provide an environmental support for personal initiative, and psychological ownership can promote personal initiative. Thus, organizations should pay attention to employees' grateful disposition in the selection field and develop measures of improving LMX and strengthening employees' experience of psychological ownership to stimulate personal initiative.

Keywords: grateful disposition Leader-Member exchange (LMX) psychological ownership personal initiative

收稿日期 2013-11-23 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

中央高校基本科研业务费专项资金资助项目(2012105010205)

通讯作者: 李锡元(1962~),男,湖北北京山人。武汉大学(武汉市 430072)经济与管理学院教授、博士研究生导师,博士。研究方向为组织行为与人力资源管理、职业经理人。

作者简介:

作者Email: xyliwuhu@126.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 朱沅,刘舒颖.心理所有权前沿研究述评[J].管理学报,2011,8(5):784-
2. 梅哲群,杨百寅,金山.领导-成员交换对组织主人翁行为及工作绩效的影响机制研究[J].管理学报,2014,11(5):675-
3. 刘帮成,周杭,刘明,吴琼.公共研究机构高承诺工作系统的心理机制[J].管理学报,2013,10(6):847-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1032KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 感恩
- ▶ 领导-部属交换(LMX)
- ▶ 心理所有权
- ▶ 个体主动性

本文作者相关文章

PubMed

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="4122"/>