

人才与教育

基于结构方程的创新型工程科技人才满意度分析

盛晓娟,陈丹

北京联合大学 管理学院, 北京 100101; 中国地质大学 经济管理学院, 湖北 武汉 430074; 武汉轻工大学 团委, 湖北 武汉 430023

收稿日期 2014-1-2 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 提高工程科技人才满意程度, 可以提升其忠诚度, 降低人才流失风险, 更好地发挥科技创新能力, 从而加快创新型国家建设进程。在对相关文献进行回顾的基础上, 提出了影响创新型工程科技人才满意度的环境因素, 运用结构方程模型对调查数据进行分析, 探寻宏观、微观及团队环境等因素对创新型工程科技人才满意度的影响程度和影响路径, 并据此提出改善创新型工程科技人才满意度的合理建议。

关键词 [创新型工程科技人才](#) [满意度](#) [结构方程](#)

分类号 [C969: TB](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013120479](#)

引用本文: 盛晓娟, 陈丹. 基于结构方程的创新型工程科技人才满意度分析[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(6): 150-154.

对应的英文版文章: [2014-06-031](#)

通讯作者:

盛晓娟

作者个人主页: [盛晓娟; 陈丹](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(1179KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“创新型工程科技人才”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [盛晓娟](#)

• [陈丹](#)