

知识科学与知识工程

领导反馈与知识共享：工作调节焦点的中介作用

李圭泉,席酉民,尚玉钊,李磊

西安交通大学 管理学院, 陕西 西安 710049; 西交利物浦大学, 江苏 苏州 215123

收稿日期 2013-5-24 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 领导反馈能有效影响员工知识共享, 但已有研究缺乏对其作用机理的深入探讨。基于调节焦点理论, 以129名学生为样本, 通过实验研究检验了领导反馈风格与绩效信息对员工知识共享的影响, 以及在此过程中员工工作调节焦点的中介作用。研究表明: 成功绩效信息和促进型反馈风格正向影响员工知识共享行为, 失败绩效信息与防御型反馈风格负向影响员工知识共享行为; 员工促进型工作调节焦点中介了成功绩效信息和促进型反馈风格与员工知识共享行为之间的正向关系。

**关键词** [领导反馈风格](#) [绩效信息](#) [工作调节焦点](#) [知识共享](#)

分类号 [F272.4](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013020007](#)

**引用本文:** 李圭泉,席酉民,尚玉钊等.领导反馈与知识共享:工作调节焦点的中介作用[J].科技进步与对策,2014,31(4):120-125.

对应的英文版文章:[2014-04-025](#)

通讯作者:

李圭泉

: : : :

### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1005KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“领导反馈风格”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [李圭泉](#)
- [席酉民](#)
- [尚玉钊](#)
- [李磊](#)