

人力资源管理

基于自我效能中介作用的高绩效工作系统与员工幸福感研究

杜旌,李难难,龙立荣

1. 武汉大学经济与管理学院; 2. 华中科技大学管理学院

摘要: 在对某大型国有银行武汉分行的31个支行共360名员工进行问卷调查的基础上,对高绩效工作系统与员工幸福感间的关系进行了研究。研究显示,高绩效工作系统能显著促进员工幸福感(提升工作活力、降低情绪耗竭),员工自我效能在该作用过程中起部分中介作用。这表明高绩效工作系统不仅能提高员工工作产出,还能通过培养员工获取幸福的能力,来提升员工的幸福感。最后,建议未来有关研究应关注员工期望在高绩效工作系统和员工幸福感之间的潜在中介作用。

关键词: 高绩效工作系统 员工幸福感 工作活力 情绪耗竭 自我效能

High Performance Work Systems and Employee Psychological Well Being: The Mediating Effect of Self Efficacy

DU Jing,LI Nannan, LONG Lirong

1.Wuhan University, Wuhan, China; 2.Huazhong University of Science and Technology, Wuhan, China

Abstract: Based on 360 employees in 31 branches of one large scale state owned bank, a series of analysis exhibits that high performance work systems (HPWS) can significantly promote employee psychological well being (enhancing work vigor and reducing emotional exhaustion), and employee self efficacy partially mediates the relationship between HPWS and psychological well being. The research results reveals that HPWS not only improves employee performance, but also promotes employee psychological well being by developing their ability of achieving happiness. This study further suggests that scholars should shed light on the potential mediating effect of employee expectations between HPWS and psychological well being in future research.

Keywords: high performance work systems psychological well being work vigor emotional exhaustion self efficacy

收稿日期 2013-12-06 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(71232001); 国家自然科学基金资助项目(71172202); 教育部人文社会科学研究资助青年项目(09YJC630173)

通讯作者: 龙立荣(1963~),湖北潜江人。华中科技大学(武汉市 430074)管理学院教授、博士研究生导师。研究方向为组织行为学、人力资源管理。

作者简介:

作者Email: lrlong@mail.hust.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 姚凯.自我效能感研究综述——组织行为学发展的新趋势[J]. 管理学报, 2008,5(3): 463-
2. 李东进,金玉华,秦勇.WOM信息依赖性及其影响因素的实证研究——以我国消费者为例[J]. 管理学报, 2005,2(1): 90-
3. 姚凯.基于生命周期的高绩效工作系统研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1316-
4. 程德俊,王蓓蓓.高绩效工作系统、人际信任和组织公民行为的关系——分配公平的调节作用[J]. 管理学报, 2011,8(5): 727-
5. 杨春江,李陶然,逯野.基于工作嵌入视角的组织伦理气候与员工离职行为关系研究[J]. 管理学报, 2014,11(3): 351-
6. 郑称德,刘秀,杨雪.感知价值和个体特质对用户移动购物采纳意图的影响研究[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1524-

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1148KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

高绩效工作系统

员工幸福感

工作活力

情绪耗竭

自我效能

本文作者相关文章

PubMed

7. 颜爱民,裴聪.辱虐管理对工作绩效的影响及自我效能感的中介作用[J]. 管理学报, 2013,10(2): 213-
8. 于晓宇,李厚锐,杨隽萍.创业失败归因、创业失败学习与随后创业意向[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1179-
9. 刘军,廖振宇,高中华.高校导师辱虐型指导方式对研究生自我效能的影响机制研究[J]. 管理学报, 2013,10(6): 839-
10. 田莉,秦剑.创业-家庭冲突与新生企业初期绩效关系研究 [J]. 管理学报, 2013,10(6): 853-
11. 周浩,龙立荣.基于自我效能感调节作用的工作不安全感对建言行为的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(11): 1604-
12. 刘文兴,张鹏程,廖建桥.基于创造自我概念与风险偏好影响的授权领导与创新行为研究[J]. 管理学报, 2013,10(12): 1770-
13. 李华晶,张玉利,王秀峰.基于CPSSED的创业者伦理与创业机会关系研究[J]. 管理学报, 2014,11(1): 95-

文章评论

反 馈 人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反 馈 标 题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 9994