

## 人才与教育

我国重大人才工程培养体系管理组织结构设计

方勇,夏瑞雪

北京化工大学 经济管理学院, 北京 100082

收稿日期 2013-10-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 通过分析当前重大人才工程培养体系组织结构, 指出直线型结构阻碍了信息流通与资源共享, 并以此为基础重新设计出了矩阵型组织结构。同时, 针对矩阵型组织结构不足, 提出了相应的完善措施。

**关键词** [重大人才工程](#) [直线型组织结构](#) [矩阵型组织结构](#) [信息流通](#)

**分类号** [C96](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013100350](#)

**引用本文:** 方勇,夏瑞雪. 我国重大人才工程培养体系管理组织结构设计[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(24): 185-188.

对应的英文版文章: [2013-24-037](#)

通讯作者:

方勇

作者个人主页: 方勇;夏瑞雪

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1233KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“重大人才工程”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [方勇](#)
  - [夏瑞雪](#)