

人才与教育

产学研合作衍生的人才开发模式及比较研究

吴绍棠,李燕萍

武汉大学 中国产学研合作问题研究中心, 湖北 武汉 430072

收稿日期 2013-5-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 产学研相结合能够实现组织间知识的转移与扩散, 通过产学研合作开发人才具有重要意义与良好效果。基于界面管理视角, 研究了高校-企业两部门技术合作创新过程中知识扩散与流动的脱离作用、参与作用与相互作用3种作用模式, 以及由此形成的3种不同合作界面, 即“零”界面、“叠”界面和“全”界面, 提出了产学研合作所衍生的3种人才开发模式, 即链条式、中枢式和网络式。研究表明, 3种人才开发模式在联系强度、知识性质、知识扩散方向、知识扩散速度等方面存在显著差异, 比较发现网络模式具有较好的人才开发效果。然而, 当前我国的产学研合作却形成了人才开发链条和中枢模式居多、人才开发网络模式缺失的局面。研究的政策含义是, 积极推进产学研合作过程中人才开发网络模式的衍生, 实现产学研合作在人才强国战略实施中的功能拓展。

关键词 [产学研合作](#) [人才开发模式](#) [链条式](#) [中枢式](#) [网络式](#)

分类号 [C961](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013030710](#)

引用本文: 吴绍棠,李燕萍. 产学研合作衍生的人才开发模式及比较研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(3): 144-148.

对应的英文版文章: [2014-03-027](#)

通讯作者:

吴绍棠

作者个人主页: 吴绍棠;李燕萍

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1174KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“产学研合作”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [吴绍棠](#)
- [李燕萍](#)