

[首页](#)[期刊简介](#)[编委会](#)[投稿征稿](#)[期刊订阅](#)[公告](#)[过刊浏览](#)[联系我们](#)

英国科技人才政策与实践案例分析——科技设施理事会的人才培养与使用

投稿时间：2013-06-02 最后修改时间：2013-06-02 [点此下载全文](#)

引用本文：何巍. 英国科技人才政策与实践案例分析——科技设施理事会的人才培养与使用[J]. 全球科技经济瞭望, 2013, 28(6):72~76

摘要点击次数：133

全文下载次数：173

作者	单位
何巍	中国科学技术协会

中文摘要: 转型中的英国科学技术设施理事会 (STFC) 发表 2010—2020 机构战略规划, 再次明确未来10 年理事会的核心任务之一是为英国经济振兴, 培养和输送人才, 其发展目为“一流研究、一流创新、一流人才”三者的结合, 同时将自身队伍建设作为实现战略规划的最重要保障措施。通过分析 STFC 在人才培养和能力建设方面的理念、规划及具体做法, 看出 STFC 如何寻求制度化、专业化管理与人性化管理之间的平衡。

中文关键词: 英国; 英国科学技术设施理事会; 科技人才政策; 人才评价机制; 创新人才

STFC' s Investment in People—A Case Study of UK Skills Policy

Abstract: Corporate Strategy 2010 -2020, released by STFC of the UK, takes people and skills as one of the major focus of STFC' s work in the next 10 years, to achieve the goal of “combination of top research, top innovation and top talents team”. Capacity building of the Council will play an important role in supporting it to achieve the goal. This article analyses the intention, layout, and implementing measures of the strategy, and explores how the Council has m tradeoff between the regulation and humanized management.

keywords: the UK; Science and Technology Facilities Council (STFC); S&T talents policy; talents evaluation system; innovative talents

[查看全文](#) [查看/发表评论](#) [下载PDF阅读器](#)