

人力资源管理

组织公平组合与员工沉默行为关系的实证研究

张戌凡,周路路,赵曙明

1. 南京师范大学金陵女子学院; 2. 东南大学经济管理学院; 3. 南京大学商学院

摘要: 基于“分配公平 互动公平”二维度组合,对组织公平组合与员工沉默行为的关系进行了研究。首先以员工沉默行为为结果变量,验证了在中国情境下,程序公平对员工沉默行为影响并不显著,继而通过对“分配公平 互动公平”为基础构成的4种公平感组合进行均值比较。研究表明,在“低分配 低互动”公平氛围中,最容易导致员工沉默行为的发生;工具性取向的分配公平和非工具性取向的互动公平对减少组织中的员工沉默行为而言同样重要。企业管理者应同时缔造动态统一的组织公平氛围,才能提高员工对组织的承诺感和认同感,减少沉默行为的发生。

关键词: 组织公平组合 分配公平 程序公平 互动公平 员工沉默行为

An Empirical Study on the Relationship between Organizational Justice Profile and Employee Silence

ZHANG Xufan,ZHOU Lulu,ZHAO Shumin

1.Nanjing Normal Universtiy, Nanjing, China; 2.Dongnan University, Nanjing, China; 3.Nanjing University, Nanjing, China

Abstract: In this paper, we found the procedural justice has no significant influence on the employee silence especially in China. Then after comparing the four profile means based on two dimensions of distribution justice and interpersonal justice, we found two important conclusions. One is that the employee silence is most likely to happen in the organizational justice atmosphere of “low distribution justice low interpersonal justice”; the other is that distribution justice based on the instrumental orientation is important to employee silence reducing as well as the interpersonal justice based on the non instrumental orientation. This paper probes the real relation between the interaction of three components conduct of organizational justice and employee silence. It argues that the business managers should create a new unified dynamic organizational justice atmosphere to get employees involved in the organizational decision making and break the organizational silence.

Keywords: organizational justice profile distribution justice procedural justice interpersonal justice employee silence

收稿日期 2011-07-25 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71172063)

通讯作者: 周路路(1983-),女,江苏盐城人。东南大学(南京市210096)经济管理学院讲师,博士。研究方向为人力资源管理。

作者简介:

作者Email: lulu_513@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 李垣,杨知评,史会斌.程序公平和分配公平影响联盟绩效的机理研究[J].管理学报,2009,6(6):759-

文章评论

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1000KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

组织公平组合

分配公平

程序公平

互动公平

员工沉默行为

本文作者相关文章

PubMed

反馈人

邮箱地址

反馈
标题

验证码

8969