

## 科技法制与政策

### 海外高层次人才引进政策实施效果评价

杨河清, 陈怡安

首都经济贸易大学 劳动经济学院, 北京 100070

收稿日期 2013-4-11 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 构建海外高层次人才引进政策效果评价指标体系是定量研究海外高层次人才引进政策效果的基础。从“引得进、留得住、用得好”3方面建立海外高层次人才引进政策效果的评价指标体系,以中央“千人计划”为例进行了实证,从政策投入—产出角度对“千人计划”政策实施效果进行了评价。从成本—收益角度衡量,国家“千人计划”政策实施效果总体上是收益大于成本,目前运行状况良好。同时,结合中央“千人计划”现状,明确了“千人计划”未来的政策调整方向,以便政府更有针对性地引进合适的海外高层次人才。

**关键词** [千人计划](#) [高层次人才](#) [指标体系](#) [人才政策](#)

分类号 [C96](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2013040443](#)

引用本文: 杨河清, 陈怡安. 海外高层次人才引进政策实施效果评价[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(16): 107-112.

对应的英文版文章: [2013-16-023](#)

通讯作者:

杨河清

作者个人主页: [杨河清, 陈怡安](#)

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (931KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“千人计划”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [杨河清](#)
  - [陈怡安](#)