

## 人才与教育

### 信任视角下虚拟企业人才聚集冲突治理研究

唐朝永,陈万明

南京航空航天大学 经济与管理学院, 江苏 南京 210016

收稿日期 2012-11-26 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 虚拟企业人才聚集是组织人才聚集的特殊形式,人才聚集既可能产生正效应,也可能发生冲突,增加不信任,从而产生负效应。运用虚拟组织、聚集经济和组织行为学等理论与方法,界定了虚拟组织人才聚集的概念和特征;利用社会燃烧理论构建人才聚集效应方程,探讨了人才聚集劣质化演进过程,研究了人才聚集过程中的冲突类型,分析了认知冲突和情感冲突对人才聚集的影响。在此基础上,为避免人才聚集冲突现象,充分发挥人才效能,提出了人才聚集冲突治理的信任模式。

**关键词** [信任](#) [虚拟企业](#) [人才聚集](#) [冲突](#) [社会燃烧理论](#)

**分类号** [F2792](#)

**DOI:** [10.6049/kjbydc.2012090806](#)

**引用本文:** 唐朝永,陈万明.信任视角下虚拟企业人才聚集冲突治理研究[J].科技进步与对策,2013,30(14):150-154.

对应的英文版文章: [2013-14-033](#)

通讯作者:

唐朝永

作者个人主页: [唐朝永;陈万明](#)

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(978KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“信任”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [唐朝永](#)
  - [陈万明](#)