

## 人才与教育

信息不对称下海外高层次人才选聘的逆向选择风险与规避

程志波,

清华大学科学技术与社会研究所;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 高层次科技人才特性和国内外人才市场差异等因素导致了信息不对称,使海外高层次人才选聘面临逆向选择的风险。详细分析了海外高层次人才选聘中逆向选择产生的原因和机理,并以信息传递理论、信息甄别理论等为基础,提出了规避和降低逆向选择风险的若干对策。

**关键词** [信息不对称](#) [海外高层次人才引进](#) [逆向选择](#) [对策](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2011-19-033](#)

通讯作者:

程志波

作者个人主页: [程志波](#);

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(806KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“信息不对称”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [程志波](#)
- 

