

人才与教育

产业技术创新联盟创新人才共享分析

费艳颖,王越,刘琳琳

大连理工大学 人文与社会科学学部, 辽宁 大连 116024

收稿日期 2012-4-10 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人才是科技创新的灵魂,但创新人才资源的稀缺特性影响了科技创新的成功率和效率。人才共享是解决创新人才匮乏难题的有效途径,但容易引发创新成果归属、权益分配和无形资产流失等诸多问题,制约着产业技术创新联盟的创新人才共享。通过分析传统人才共享模式的利弊,探求了适合产业技术创新联盟的创新人才共享模式。并提出科学划分创新成果的归属、合理分配创新成果权益、强化共享人员保密义务等具体的完善建议,为推进产业技术创新联盟创新人才共享、实现产业技术革新目标铺平了道路。

关键词 [人才共享](#) [创新人才](#) [产业技术创新联盟](#) [人才共享模式](#) [成果归属](#) [权益分配](#)

分类号 [C96](#)

DOI: 10.6049/kjjbydc.2012050056

对应的英文版文章: [2012-13-030](#)

通讯作者:

费艳颖

作者个人主页: [费艳颖](#); [王越](#); [刘琳琳](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1138KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“人才共享”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [费艳颖](#)

• [王越](#)

• [刘琳琳](#)

