

新理财杂志征订开始了  
最新会计课程开班了!  
2012年财会信报征订  
《税务规划》期刊优惠  
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的ERP 筹划企业未来

企业利润筹划、经营活动筹划、成长路径筹划

Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速  
中国CFO的梦想课堂  
陪小艾来一次会计长途  
会计继续教育辅导年检  
会计考试保通过只考一

评论 RSS

热词:

在这里输入关键字...

搜索

高级搜索

网言网语

随笔杂谈

媒体热评

时政评论

财会时评

财经浪评

名家观察

每日推荐

中华财会网 > 评论 > 媒体热评 > 正文

## 董新钢:注协铭记光荣使命致力人才建设

2011-09-30 09:12 来源: 中国会计报

阅读: 打印

人才是注册会计师行业的智慧源泉和价值体现,建立健全完备的高素质人才培养机制是实现注册会计师行业的转型升级和跨越发展,更好地服务和促进我国经济社会全面进步的必要条件,是服务国家经济社会健康快速发展不可或缺的力量。

经过30余年的努力,特别是以《中国注册会计师协会关于加强行业人才培养工作的指导意见》(下称“人才培养‘三十条’”)发布为里程碑标志的行业人才战略实施以来,行业人才培养工作取得了长足进展。

可以说,今天的注册会计师队伍是一支年富力强、充满朝气的队伍;是一支知识扎实、经验丰富的队伍;是一支视野开阔、志在千里的队伍!截至2010年12月31日,中国注册会计师协会共有会员181717人,其中,执业会员96494人,非执业会员85223人。执业会员中,在具有证券资格会计师事务所执业的注册会计师为20590人,在其他会计师事务所执业注册会计师75904人,海外会员469人。在所有的执业注册会计师中,31—40岁年龄段的CPA所占比例为37.49%,41—50岁年龄段的CPA所占比例为26.57%,这一部分注册会计师也正是目前国内会计师事务所的业务骨干。

回顾行业人才培养工作取得的成绩,协会推进的各项人才培养举措离不开以下三条经验:坚持遵守人才培养的市场规律。与其他行业相比,注册会计师需要践行终生学习的理念,行业人才培养更为强调执业经验的积累、分享,特别是在入行的头十年,需要坚持一份学习、奉献的执著。

坚持遵循协会为主导的培养机制。注册会计师行业是一个相对辛苦的职业,注册会计师往往投入很多的时间、精力在工作中,疏于思考大局。行业协会推行的各项举措立足于提升整个行业的执业质量,把握行业发展的大局,以强有力的执行机制,保障了注册会计师的学习时间,做好各类专业知识储备,实现了人才培养的可持续性。

坚持尊重以人为本的培养理念。无论是精雕细琢高端领军人才的培训课程,还是积极推进后备人才的境外实习计划,协会推进的各项人才培养举措都突出了对不同类别培训对象的学习需求的尊重,提高了各类培训项目的针对性,切实帮助注册会计师学有所得、学有所获。

### 频道推荐

- 曹中铭: 应严惩违规会计师事务所及相关人
- 晏扬: 该给普通进口商品降税了
- 杨国英: 加税潮难挡财政收支失衡趋势
- 中国公司财务欺诈 到底为哪般?
- 曹林: 多收的税,要退还纳税人
- 李宁: 个税22.3亿减税规模有点少
- 邓聿文: 地税部门为何敢对抗国家税务总局
- 皮海洲: 创业板公司业绩波动难言正常

### 点击排行榜

### 图片新闻

### 其他

值此《会计行业人才发展规划》发布一周年之际，《注册会计师行业人才发展规划（2011—2015年）》也已经提交理事会审定，这一文件提出了未来五年行业人才培养的目标是：注册会计师人才资源总量稳步增长，执业注册会计师达到12万人，会员人数达到25万名左右；着力培养350名领军人才、600名国际认可的注册会计师、5000名新业务领域复合型业务骨干。

为实现上述目标，注册会计师行业人才培养工作要坚持以人为本，坚持德才兼备、品德为先的原则，科学规划，改革创新，突出重点，分类推进，切实落实三个“有利于”：一是有利于培育注册会计师行业的爱才、惜才、育才的文化氛围，提升行业整体形象。

以注册会计师行业服务国民经济建设的积极作用为主题，大力开展注册会计师行业人才宣传工作。

全面展示注册会计师行业为社会经济发展作出的突出贡献，树立注册会计师诚信、正直的行业形象，培养注册会计师和行业从业人员对注册会计师行业的荣誉感、自信心，留住业内人才；强调注册会计师行业为专家人才成长提供专业助力，营造注册会计师行业爱才、惜才的良好氛围，吸引更多优秀人才进入注册会计师行业，促进行业人才可持续发展。

建立完善人才推荐机制，推荐和支持国内优秀、高端注册会计师参与国际组织合作项目，到国际组织担任职务；推荐优秀注册会计师参与党政机关、科研院校的相关研究项目。

二是有利于整合各种培训内资源，发挥各方的积极性和主动性，形成行业人才培养合力。

积极倡导会计师事务所建立完善的人才录用、人才使用、人才评价、内部晋升机制，指导会计师事务所为所内注册会计师设计职业规划，配合会计师事务所开展员工满意度调查，培养注册会计师对所在会计师事务所、对行业的荣誉感、归属感，指导会计师事务所在做好人才培养的同时留住人才。

巩固各级行业协会培训主体的作用，调动注册会计师参加继续教育培训的主动性和积极性，依托国家会计学院，加强师资队伍建设，分层次开发注册会计师继续教育培训教材，提升行业人才培养工作的质量和效果。

三是有利于现行各项培养工作的有机结合，形成注册会计师行业人才建设的系统工程。

进一步完善以终身学习和体现胜任能力评价为理念的考试制度，加快与境外会计职业组织的考试互惠磋商进度和力度，推动注册会计师考试的国际认可度，提升注册会计师考试的国际化水平，实现我国注册会计师职业资格与国际普遍认可的注册会计师职业资格互认，为中国注册会计师打造国际“通行证”。

以会计师事务所人才培养示范基地工程、注册会计师行业领军人才培养工程、国际化人才培养工程和产学研联盟工程“四大工程”为把手，坚持“整合技术优势、突出重点培养”，在保障各项人才培养工作纵向深化的同时，深入解读以注册会计师专业方向教育、执业会员继续教育、高端领军人才培养为核心的各项培训工作在培养目标设计、课程安排、跟踪培养、资源投入以及人才使用等方面的共性特点，确定注册会计师行业人才培养的一般规律，提炼各项人才培养工作的关键推动力，以提升职业胜任能力为核心，创新开发注册会计师行业人才培养模型，确定分层次、分梯队行业人才培养的各项指标与侧重点，将相对独立的人才培养工程统一为科学、规范的人才培养、使用、评价机制，有效整合各项培训资源，提高人才培养的效率和效果。

## 相关新闻

## 我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话: 010-88155800 010-88155700 地址: 北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号