

# Forbidden

You don't have permission to access /c/cn/news/2010-08/20/\* .html on this server.



中国人事科学研究网  
Chinese Academy of Personnel Science

首 页 | 机构概况 | 新闻中心 | 科研课题 | 学术跟踪 | 学术交流 | 学术刊物 | 科研奖励 | 他山之石 | 咨询项目 |

您现在的位置: 首页 >> 学术跟踪 >> 纲要解读

## 学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

## 纲要解读

### 肖鸣政:三大政策,三项工程带来大学生

2010-08-20 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中



北京大学人力资源开发与管理研究中心主任肖鸣政

人民网北京7月16日电(记者 王倩 常红)每年的七八月份,正是应雇源和社会保障部提供的数据显示,今年大学毕业生达到630余万人,是10年往届未实现就业的,需要就业的毕业生超过700万人,就业形势不容乐观。《规划纲要(2010—2020年)》提出了人才优先,建设人才强国的基本路。就业有哪些导向性的设计?落实“以用为本”关键从何处着力?人民网特约研究中心主任、参与过人才规划纲要研究调研的肖鸣政教授围绕《国家中长期规划纲要(2010—2020年)》,对大学生就业方面新动向和新要求进行深入解读。

10项重大政策和12项重大人才工程是《纲要》的亮点所在,在肖鸣政的重大政策里面,第二大政策“实施产学研合作培养创新人才政策”,第三项“实施艰苦边远地区流动政策”,第四项“实施人才创业扶持政策”,这三大政策是关键。还有《规划》提出的12项重大人才工程当中,第二大工程——华夏“高素质教育人才培养工程”,第十二项的“高校毕业生基层培养计划”的问题。

之所以“实施产学研合作培养创新人才政策”,肖鸣政说,因为目前培养和我们的需求是两张皮。有些岗位招不到人才,有些岗位来应聘人

信息不到位。另一个原因是我们目前大学生培养主要是以学科为基础，按  
程，可是企业需要用的一些具体与专门的方法技巧，这些具体的与专门的  
置的。实行产学研合作培养创新人才，可以针对社会实际需要进行课程设  
业能力的提升。当然，现在会在学科里面增加一定应用型的東西，与早期

在“实施引导人才向农村基层和艰苦边远地区流动政策”部分，纲要  
斜。肖鸣政指出，大城市发展机会肯定比边远地区多，这是一般人的概念  
上拉不开距离，导向性不够明显的话，流动政策的实施难以保证。同时，  
内地一样的要求，评职称要适当降低一点标准，但是具体怎么降，我觉得

肖鸣政认为，这次在人才纲要里比较明晰地提出了“从基层选拔公务  
过，但是没有明晰化。我们应该有这么一个政策导向。过去是直接上大学  
渐缩小。与此同时，由西部、由基层招考上来的公务员比例应该加大，这  
尚学而优则仕，我想，这几大政策如果落实的话，是能够对大学生就业的

“实施人才创业扶持政策”中提出对企业接纳实习生要给政策补贴，  
业。肖鸣政结合现实问题补充提醒：“现在制约学生到企业实习的因素还  
的住房问题。因此，虽然我们现在有很多想法很好，但在落实过程当中，  
实。”

肖鸣政对于纲要提出的“知识参股”十分看好。他认为这是一个很有  
告里面曾提出这个问题，但是没有针对大学生来讲。这一次纲要在以用为  
股、参股。“有些人说我有智慧，但没钱；有钱的人，比如煤老板，说我  
个想法、你这个点子、你这个技术，我可以给你投资。”所以，“知识参  
此外，纲要里面提到的“加强创业就业指导”，也有利于提高大学生就业

重大工程里面提到华夏英才开发计划，肖鸣政透露这个实际上旨在扶  
英才培养基地。“每年从大学生中筛选优秀人才到国外一流大学深造，进  
生高层次就业能力。”“高素质教育人才培养工程”和“高校毕业生基层  
本的方针。

来源：人民网-观点频道2010年07月16日

[>>返回](#)