

Forbidden

You don't have permission to access /c/cn/news/2010-08/20/*.html on this server.



中国人事科学研究网
Chinese Academy of Personnel Science

首 页 | 机构概况 | 新闻中心 | 科研课题 | 学术跟踪 | 学术交流 | 学术刊物 | 科研奖励 | 他山之石 | 咨询项目 |

您现在的位置: 首页 >> 学术跟踪 >> 纲要解读

学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

肖鸣政:四种类型人才未来会最

2010-08-20 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中



北京大学人力资源开发与管理研究中心主任肖鸣政

人民网北京7月16日电(记者 王倩 常红)“从整个纲要来看,从我们看,从未来发展趋势来看,我觉得四种类型的人才可能会比较受到欢迎。究中心主任肖鸣政教授日前在结合大学生就业问题解读《国家中长期人才时

在我国加快转变经济发展方式、全面建设小康社会的关键时期,党中才发展规划纲要(2010—2020年)》,进行了一系列建设人才强国的战略求职者们的自我设计、自我规划带来哪些启发?肖鸣政分析,整个人才发新”的内容,这是由未来知识经济发展决定的,也是由中国国情所决定的怎么来保证我国经济8%、9%的持续性增长,一定要找到新的增长点。新的新的发展方式,这种人是什么人?这就是创新型人才。他必须去发现新的求,这就是知识经济下的发展。”肖鸣政认为,中国是一个资源短缺的人在于创新型人才,因此,创新型人才将是未来特别抢手的一个人

肖鸣政指出,从用人成本的角度来看,复合型人才也是非常受欢迎的车,又会打字,还能给你计划行程,当秘书,那不是很好吗?一人三用。懂管理,又懂专业,又懂技术,当然,这样的人企业特别受欢迎。”肖鸣

全面发展，全面发展的人只是一部分，“但是我们要去倡导，号召大家尽出人的全面发展，实际上也是提倡做复合型人才”。

在肖鸣政看来，应用型人才和专门型人才也将在未来广受欢迎：应用的生产力，专门型人才是既有一定的专业基础又能突出某一方面专业技能

肖鸣政举例分析：“比如人力资源领域里面，你既懂人力资源战略，与人员考核，什么理论都懂，这个叫专业人才”。在此基础上，“如果能块做专做细做深做出特色”，则属于专门型人才。技能型人才的特点是“理论他说不清楚”，“比如很多八级工的活他干得很好，可是初级工的理才”。

肖鸣政认为，专门型人才集“专业型人才”和“技能型人才”、“应用理论知识普遍掌握的情况下，能突出某一个方面的专门特色。“说也能说才在未来会十分抢手。

来源：人民网-观点频道2010年07月16日

[>>返回](#)

[相关新闻](#)