



新闻中心

- ▶ 工作动态
- ▶ 图片新闻
- ▶ 专题图片
- ▶ 厅长之声
- ▶ 视频新闻

厅长之声

郭俊民：坚持人才优先发展 打造中

2010-08-11 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中

河南省委组织部副部长、省人力资源和社会保障厅前不久召开的全国人才工作会议第一次明确提出要确立人才优先发展工作全局中的战略性地位有了新的更高的定位。这是人才工作发展的重机遇，切实增强做好人才工作的责任感、紧迫感和使命感，努力实现河南加快中原崛起、河南振兴提供有力的人才智力支撑。

坚持人才优先发展，推进人力资源大省向人才强省跨越

人才资源是第一资源。全面建设小康社会、实现中原崛起，必须要有人力资源社会保障部门必须牢固树立人才优先发展理念，确立人才优先发展。一要坚持人才资源优先开发。加大人才培养力度，大力发展继续教育，提高全民创业、就业能力。二要坚持人才结构优先调整。积极发挥市促进人才合理流动；根据社会发展需要调整人才结构，使人才结构调整与展相协调。三要坚持人才投资优先保证。建立财政优先保障机制，优先保人才进行重点保障；实施优惠的税收政策，发挥企业和社会力量的作用，的多元化人才投入机制。四要坚持人才制度优先创新。立足河南实际，创展的人才培养模式；建立与市场经济体制相适应的用人机制；创新人才引坚持高端引领，打造中原人才高地

加快中原崛起、河南振兴，建设创新型河南，要求我们必须紧紧围绕结构调整，坚持高端引领，以提升自主创新能力为核心，以高层次人才和紧宏大的高素质的专业技术人才队伍。为此，我们将实施四大人才工程：

一是实施“高层次创新型科技人才队伍建设工程”。力争到2020年后备人才为主的“中原学者”、科技创新杰出人才和科技创新杰出青年人队伍；培养造就一批科技领军人才带领的创新型科技团队和创新科技人才

二是实施“产业集聚区人才开发工程”。建立产业集聚区博士后研究人员在科技研发和产业发展中的主力军作用。采取鼓励产业集聚区引进高业集聚区创业和工作、帮助产业集聚区企业引进国外智力等政策措施，为才，促进产业集聚区又好又快发展。

三是实施“粮食核心区建设人才支持工程”。培养引进一批国家级广人才队伍，培养一批“土专家”、“田秀才”，形成从科研开发、技术伍，不断提升粮食保障能力，进一步巩固我省粮食核心区战略地位。

四是实施“中原崛起千百万海外人才引进工程”。围绕主导产业、用5-10年时间，引进120名左右海外高层次创新创业人才，引进3500名左右

外留学人才，引进5万人次海外专家智力。以国家海外高层次人才创新创业右省级海外高层次人才创新创业基地。建立完善涵盖各类各层次的海外人建立河南海外人才市场，依托有关职能部门建立海外高层次人才创新创业人才来豫工作提供优质服务。通过高层次人才带动，全面提升人才竞争力才队伍建设，建设中原人才高地。

坚持示范带动，推进全民技能振兴

走新型工业化道路和产业结构优化升级，必须以提升职业素质和职业点，加强技能人才队伍建设。按照《人力资源和社会保障部、河南省人民程备忘录》的要求，坚持示范带动，推进全民技能振兴。

一是全面推进技能振兴工程示范基地建设。重点抓好中部地区农村技能人才培养示范基地、国家级创业培训服务示范基地和技能人才公共实建立省、市、县三级共同重视推进项目建设的机制，加大引导资金投入，台。

二是积极探索技工院校改革示范区建设。推进技工教育集团化改革企”校企合作对接活动，积极探索技工院校招生、培养、鉴定和就业“四展的新途径。实施技工院校师资“双百双向”计划，从国内外和企业每年名优秀技工院校教师赴国内外和企业学习深造，加快技工院校“一体化”

三是合作共建农村劳动力就业技能培训示范市。积极开展“农村究程”、“雨露计划”、“百日培训”等农村劳动力技能培训工作，力争每技工院校与县区技能培训对接，培育一批劳务培训品牌，选择一批省辖市范市，发挥示范带动作用，全面推动农村劳动力转移就业。

四是发挥高技能人才评价体系的示范带动作用。完善高技能人才、培养的衔接机制，打破身份等各种界限，探索建立各类人才交叉评价新机高技能人才、农村实用人才可推荐参加国务院特殊津贴专家、河南省优秀府奖励为导向，企业奖励为主体，辅以必要的社会奖励，对作出突出贡献企业开展企业首席技师、首席员工等符合企业内部发展需要的奖励活动。平，增强其职业荣誉感。通过完善对高技能人才的选拔培养和评价激励措推进全民技能振兴。

坚持优化人才环境，搭建人才优先发展的良好平台

人才环境在人才工作中具有长期性、根本性的作用。目前，我省在一难、人才外流趋势增强、人才作用得不到充分发挥等现象。我们必须进一情留人、用事业留人、用待遇留人，推动人才优先发展。

一要营造良好的人才服务环境。完善人才公共服务体系，建立完善案管理等公共服务平台；制定和完善针对不同人才群体的服务政策，为人学习和生活，努力改善他们在学习培训、医疗保健、子女教育、生活居住之忧。

二要营造良好的人才成长环境。积极营造尊重劳动、尊重知识、尊立和完善民主、公开、竞争、择优的人才使用机制，坚持唯才是举、机会单”：即重群众公认，但不简单以票取人；重“四化”方针，但不简单以不简单以求全取人；重公开选拔，但不简单以考试取人；重干部资历，但

三要完善人才激励机制。建立健全规范、有效的人才奖励制度，对津贴，对有突出贡献的人才给予重奖，让人才获得与贡献相匹配的荣誉、才的创造活力，努力把中原大地建设成为吸引八方英才的沃土和人才干事成为人才资源强省。

来源：《中国人事报》2010-08-09