



学术跟踪

- ▶ 五个着力点
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 纲要解读
- ▶ 绩效工资
- ▶ 关注两会
- ▶ 白皮书

纲要解读

王元：实施有利于科研人员潜心研究

培养创新人才 体现以用为本

2010-07-27 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

人才工作新思想新政策（15）

中央人才工作协调小组办公室指导

解读：王元（中国科学技术发展战略研究院常务副院长、研究员）

采访：胡超玲（中国人事报记者）

《人才规划纲要》明确提出，要实施有利于科研人员潜心研究和创新性研究，切中了当前科研工作的时弊。当前，一些科研人员不能做到潜心研究为三个方面：一是疲于跑项目、争取经费，急功近利；二是论文作假，忧牵扯精力、无心钻研。这种现象困扰了科研人才成长，阻碍了自主创新。

针对这一现象，《人才规划纲要》提出了相应对策，其意义不言而喻。规划纲要编制工作专家组成员、中国科学技术发展战略研究院王元研究员

记者：一些科研人员不能潜心研究和创新，其深层次原因是什么？

王元：产生这种不良现象的深层次原因有三点，一是国家对科研单位当，也就是说，科研人员的研究经费甚至收入主要来源于国家批准的课题利主义引导下，科研人员很难沉寂若干年，做一些还不成功甚至会失败的需修正和完善，主要是对科研工作和科研人员的评价不够科学。三是国家加以明确，造成大量的科研单位缺乏主导自己研究方向和主动布局自己研具有前瞻性和原创性的一些重大研究命题。

记者：为减少或消除不利于科研人员潜心研究和创新的因素，以前做

王元：以前相关部委也出台过一些政策、采取了若干措施，比如建立工程技术研究中心，对这些不同行业、地区、领域新的研发组织提供相对事制度，重新审视科研人员评价体系等等。但没有像《人才规划纲要》一潜心研究和创新的政策，并从9个方面细化了政策，多角度提出解决该问题显了党和政府解决这一问题的决心和魄力。

记者：您认为，该政策有哪些亮点？

王元：该政策有三大亮点：

亮点之一：完善科研管理制度，扩大科研机构用人自主权和科研经费策、管理和监督的各项制度。这非常符合科研制度改革的方向，特别是针究方向，缺乏鼓励探索性、原创性的重大科研命题的制度提出了措施和保是财权?拥有经费使用的自主权，能够增加科研院所干事创业的自主性用人上有自主权，单位的领导者或科研领军人物能够不拘一格选人才，让

亮点之二：改进科技评价和奖励方式，完善以创新和质量为导向的科
过度量化的倾向。这也是触及问题实质的又一亮点。课题承担的多少、规
价科研单位或研究机构的某些方面，还不系统、完备、科学。如果能和科
会转向科研单位如何完成使命和履行职责。相关考核也应该改革，应将第
者、研究领域的服务对象、国外学者等。这是非常重要的。

亮点之三：改善青年科技人员的生活条件。这确实是一个非常现实的
正茂的年龄没有后顾之忧地投身研究工作，这不仅是所在单位要解决的重
高度关注。这方面一些地方和部门已有成功的探索。

记者：政策涉及到方方面面，亮点和新意层出不穷，核心是什么？

王元：政策的核心是解决了资源配置对象和资源配置方式问题。从资
队将给予长期稳定的支持；从资源配置方式来看，提出以学术和创新绩效
要使科研人员无后顾之忧，又要使他们在失败面前依然保持成功梦想。

记者：实施有利于科研人员潜心研究和创新的政策有什么意义？目前

王元：实施这一政策，既体现了人才以用为本的新思想，符合“突出
是迈向创新型国家的重要保障。目前最迫切的是结合十二五科技规划的制
求和政策措施加以落实。目前一些相关部委已开始着手研究落实政策，如
规划”和“创新人才推进计划实施方案”等，并有望在某些方面得到突破
从过去只重视对项目支持到开始重视对人才支持，对已得到认可的优秀拔
等。

来源：《中国人事报》2010-07-26

[>>返回](#)