

人才与教育

人力资源与竞争优势:一个改进的VRIO框架

楼润平,薛声家,

暨南大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以RBV理论和动态能力理论(DCV)为基础,采用经典的“输入—转化—输出”分析范式,从系统理论的视角,提出了一个改进的VRIO框架,描述了如何通过HR管理来获取竞争优势。改进的VRIO框架的含义是:组织输入的人力资源应当具备竞争优势潜力;组织的转化能力由组织学习、组织行动和激励机制这三项相互作用的系统要素构成;组织输入的人力资源,经过有效转化,就能输出为竞争优势。

关键词 [人力资源](#) [竞争优势](#) [组织学习](#) [组织行动](#) [VRIO框架](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-09-034](#)

通讯作者:

楼润平

作者个人主页: [楼润平;薛声家;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(55KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [楼润平](#)
 - [薛声家](#)
 -

