

评价与预见

知识型企业人力资源价值评价体系研究

张振,

中南民族大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 知识型企业管理的核心是知识管理,而知识管理的关键是对人的管理。人力资源的开发、运用和管理,首先要解决的是人力资源价值的评价问题。在其他学者研究成果的基础上,探讨了知识型企业人力资源价值评价指标体系的构建方法,并首次提出了人力资源价值指数的概念,为知识型企业人力资源价值管理提供了一种新的方法和思路。

关键词 [知识型企业](#) [人力资源管理](#) [人力资源价值评价](#) [人力资源价值指数](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-08-034](#)

通讯作者:

张振

作者个人主页: [张振](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1182KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识型企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [张振](#)
-

