

企业创新管理

企业文化、人力资源与中小型科技企业成长关系研究

张玉明,刘德胜,

山东大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 企业文化、人力资源及其相互关系是影响中小型科技企业绩效的重要因素。为此,以中小型科技企业为样本,运用多元统计分析方法和结构方程模型,对企业文化、人力资源对中小型科技企业成长的影响进行实证研究。检验结果表明,企业文化对科技与管理人才结构、人才流动和能力培训等有积极作用。同时,人力资源对中小型科技企业成长潜力、生存状态等有显著的正效应。结构关系检验结果进一步说明,企业文化与人力资源之间存在显著的正相关关系,并对中小型科技企业绩效产生影响。

关键词 [企业文化](#) [人力资源](#) [中小型科技企业](#) [结构方程模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-05-020](#)

通讯作者:

张玉明

作者个人主页: 张玉明;刘德胜;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1168KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“企业文化”的 相关文章](#)

▶本文作者相关文章

- [张玉明](#)
- [刘德胜](#)
-

