

人才与教育

伦理视野下科技人力资源管理的问题及对策

戴艳军,房宏君,

大连理工大学人文社会科学学院

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从伦理的角度看,科技人力资源管理存在着管理目的认识、科技人力资源价值认识、伦理价值认识和管理伦理实践等方面的问题。结合现实情况,提出树立以义导利、义利统一的管理价值观;以人为本、全面发展的员工价值观。确立了科技人力资源管理伦理原则和规范,以及积极保障科技人力资源管理的伦理实践等措施。 ?

关键词 [管理伦理](#) [科技人力资源](#) [人力资源管理](#) [管理价值观](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-04-032](#)

通讯作者:

戴艳军

作者个人主页: [戴艳军;房宏君](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1046KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“管理伦理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [戴艳军](#)
 - [房宏君](#)
 -

