

人才与教育

基于人力资源管理的CIO制度研究

孟川瑾,左美云,

中南大学政治学与公共管理学院;中国人民大学信息学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 随着企业外部环境的变化以及内部发展的需要,CIO已经成为企业发展不可忽视的力量,虽然经过了20多年的发展,但我国CIO的总体地位还比较低,仍没有找到一个好的模式,其中CIO制度不健全是很重要的原因,因此有必要建立和完善CIO制度。从人力资源的角度阐述了CIO制度的内涵,认为CIO制度应该包括选拔制度、考核制度、激励制度等,并作了相关分析。

关键词 [CIO](#) [选拔机制](#) [考核机制](#) [激励机制](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-20-044](#)

通讯作者:

孟川瑾

作者个人主页: [孟川瑾](#); [左美云](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(114KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“CIO”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [孟川瑾](#)
 - [左美云](#)
 -

