

人才与教育

战略薪酬在中国:一个嵌入观点及其经验检验

苏焘,范明,

扬州大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在知识经济背景下,人力资源正成为企业竞争优势的来源,战略性的薪酬管理愈显重要。通过试图跳出权变观点和最佳实践观点的二元争论,以期“求同存异”。首先在理论上提出一个嵌入模型,然后通过来自浙江和江苏两省275家企业的调查数据对其作出检验,实证结论支持战略薪酬的嵌入模型。

关键词 [战略薪酬](#) [薪酬战略](#) [嵌入模型](#) [路径分析](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-12-038](#)

通讯作者:

苏焘

作者个人主页: [苏焘;范明;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(158KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“战略薪酬”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [苏焘](#)
 - [范明](#)
 -

