

人才与教育

论知识型员工导向文化

雷巧玲,赵更申,董彪,

西安交通大学人文学院;西安交通大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在对知识型员工人力资本特点及需求新特征进行分析的基础上,提出了知识型员工导向文化的概念,构建了测量这一概念的量表。通过351份有效调查问卷检测了这一量表的效度及信度,并分析了其样本分布特征,有针对性地指出了企业在营建知识型员工导向文化时应当注意的问题及未来研究方向。

关键词 [人力资源管理](#) [知识型员工](#) [企业文化](#) [导向文化](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-12-040](#)

通讯作者:

雷巧玲

作者个人主页: [雷巧玲](#); [赵更申](#); [董彪](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
 - ▶ [\[PDF全文\]\(135KB\)](#)
 - ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
 - ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
 - ▶ [参考文献](#)
- 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源管理”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [雷巧玲](#)
- [赵更申](#)
- [董彪](#)
-

