

人才与教育

工作嵌入对员工离职倾向的影响研究

王浩,白卫东,

华南农业大学经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 工作嵌入是对影响员工离职的工作内外因素的综合描述,借助工作嵌入理论,研究了非工作因素对员工离职倾向的影响,数据分析表明工作嵌入与离职倾向负相关,即员工离职时会考虑到非工作因素的影响;同时就工作嵌入对员工离职倾向的影响程度进行了探讨,回归分析表明:相对于工作嵌入,工作满意度可以更好地解释员工离职;最后,根据研究结果提出了降低员工离职倾向的相关建议。

关键词 [工作嵌入](#) [工作内嵌入](#) [工作外嵌入](#) [工作满意度](#) [离职倾向](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-11-037](#)

通讯作者:

王浩

作者个人主页: [王浩;白卫东;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(113KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“工作嵌入”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [王浩](#)
 - [白卫东](#)
 -

