

人才与教育

职业经理人的职业高原现象探析

李锡元, 曾晋莹,

武汉大学经济与管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以职业经理人为研究对象,用职业高原关注的两个主要维度——当前绩效状况和潜在发展可能,对职业经理人进行分类。指出处于职业高原的经理人的状况并进行归因分析,提出应对策略。

关键词 [职业经理人](#) [职业高原](#) [工作设计](#) [职业规划](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-18-036](#)

通讯作者:

李锡元

作者个人主页: [李锡元, 曾晋莹](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(140KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“职业经理人”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

· [李锡元](#)

· [曾晋莹](#)

·

